

Ministerium für Gesundheit und Soziales
Henning-von-Tresckow-Straße 2-13
14467 Potsdam

Pressesprecher

Kontakt: Gabriel Hesse

Telefon: 0331 866-5040

0331 866-5044

Mobil: 0170 4538688

E-Mail: presse@mgs.brandenburg.de

Internet: <https://mgs.brandenburg.de>

Social
Media



Potsdam, 17. Juni 2025

Pressemitteilung

Nummer: 066/2025

Audit Beruf und Familie: Sozialministerium zum siebten Mal als familienfreundlicher Arbeitgeber ausgezeichnet

Das Ministerium für Gesundheit und Soziales (MGS) erhielt zum siebten Mal in Folge das Zertifikat zum „audit berufundfamilie“. Mit dem Qualitätssiegel verpflichten sich Unternehmen und Institutionen eine familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik umzusetzen. Das Zertifikat wurde heute in Berlin überreicht.

Ministerin Britta Müller erklärt dazu: „Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist für viele Beschäftigte sehr wichtig und ein entscheidendes Kriterium bei der Jobwahl. Auch für die Gleichstellung von Frauen und Männern sind konkrete Vereinbarkeitslösungen, die eine gleichberechtigte Teilhabe am Berufsleben ermöglichen, unerlässlich. Als Familien-, Frauen- und Sozialministerium wollen wir weiter **als gutes Beispiel vorangehen** und damit auch andere Betriebe ermuntern, konkrete Maßnahmen umzusetzen. Verlässliche und stabile Rahmenbedingungen für ein Leben mit Kindern und Familie sowie ein familienfreundliches Lebensumfeld – diese Ziele des Familien- und Kinderpolitischen Programms gelten auch für das MGS selbst.“

Das Sozialministerium hatte 2006 als erste brandenburgische Landesbehörde das Grundzertifikat erhalten. Alle drei Jahre erfolgt eine Re-Auditierung. Dabei werden die Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie bewertet und weiterentwickelt. Zu den durchgeführten Maßnahmen gehören unter anderem flexible Arbeitszeiten und ortsflexibles Arbeiten, Durchführung eines Führungskräfte-Feedbacks mit anschließendem Coaching-Angebot sowie Angebote von Team-Coachings.

Das **Zertifikat zum „audit berufundfamilie“** erteilt in einem mehrstufigen Bewertungsverfahren die berufundfamilie Service GmbH. Als strategisches Managementinstrument unterstützt das audit Arbeitgeber darin, ihre familien- und lebensphasenbewusste Personalpolitik bzw. familiengerechte Arbeits-, Forschungs- und Studienbedingungen nachhaltig zu gestalten. Nach drei Jahren können im Rahmen einer Re-Auditierung weiterführende personalpolitische Ziele vereinbart werden. Nur bei erfolgreicher Re-Auditierung darf der Arbeitgeber das Zertifikat weiterführen. Zertifikate zum audit berufundfamilie wurden erstmals 1999 vergeben. Weitere Informationen unter <https://www.berufundfamilie.de/>