



LAND  
BRANDENBURG

Ministerium für Soziales,  
Gesundheit, Integration  
und Verbraucherschutz



DATEN UND FAKTEN

ZUR PFLEGE IM

LANDKREIS

MÄRKISCH-ODERLAND

Analyse der Pflegestatistik 2019

Diese Druckschrift wird im Rahmen der Öffentlichkeitsarbeit der Brandenburgischen Landesregierung herausgegeben. Sie darf weder von Parteien noch von Wahlwerbern während eines Wahlkampfes zum Zwecke der Wahlwerbung verwendet werden. Dies gilt für Bundes-, Landtags- und Kommunalwahlen sowie für die Wahl der Mitglieder des Europäischen Parlaments. Auch ohne zeitlichen Bezug zu einer bevorstehenden Wahl darf die Druckschrift nicht so verwendet werden, dass es als Parteinahme der Landesregierung zugunsten einzelner Gruppen verstanden werden könnte. Den Parteien ist es jedoch gestattet, die Druckschrift zur Unterrichtung ihrer einzelnen Mitglieder zu verwenden.

Eine Veröffentlichung im Rahmen des:



<b>Einleitung</b>	<b>4</b>
<b>0 Triebfeder Demografie</b>	<b>6</b>
<b>1 Bestandsaufnahme im Bereich „Leistungsempfängerinnen und Leistungsempfänger“</b>	<b>8</b>
1.1 Anzahl der Pflegebedürftigen nach Geschlecht im Zeitverlauf	8
1.2 Anzahl der Pflegebedürftigen mit Pflegegrad 2 bis 5 nach Art der Versorgung im Zeitverlauf	10
1.3 Pflegebedürftige der Pflegegrade 2 bis 5 nach Art der Versorgung und Geschlecht im Zeitverlauf	12
1.4 Pflegebedürftige der Pflegegrade 2 bis 5 nach Art der Versorgung, Pflegegrad und Alter in 2019	14
1.5 Anzahl der Empfängerinnen und Empfänger sowie Ausgaben der „Hilfe zur Pflege“ nach SGB XII	16
<b>2 Bestandsaufnahme im Bereich „pflegerische Versorgung“</b>	<b>18</b>
2.1 Ambulante Dienste und betreute Wohnformen im Landkreis Märkisch-Oderland	18
2.2 Voll- und teilstationäre Einrichtungen im Landkreis Märkisch-Oderland	20
2.3 Anzahl an Plätzen in der voll- und teilstationären Pflege nach Art des Angebots	22
2.4 Auslastung der Plätze in der stationären Dauerpflege	24
2.5 Angebote zur Unterstützung im Alltag (AUA) gemäß § 45a SGB XI im Land Brandenburg im Vergleich	26
<b>3 Bestandsaufnahme im Bereich „Beschäftigung in der Pflege“</b>	<b>30</b>
3.1 Beschäftigte in der Pflege insgesamt nach Geschlecht und Beschäftigungsumfang	30
3.2 Beschäftigung nach Beruf	32
3.3 Beschäftigung insgesamt nach Alter in 2019	34
3.4 Ausbildung in der Altenpflege	36
<b>4 Projektion der Entwicklungen bis 2030</b>	<b>38</b>
4.1 Projektion der Anzahl an Pflegebedürftigen mit Pflegegrad 2 bis 5 nach Art der Versorgung	38
4.2 Projektion der Anzahl an demenziell Erkrankten nach Geschlecht	40
4.3 Projektion der Anzahl der Beschäftigten in der Pflege	42
4.4 Projektion des personellen Ersatz- und Erweiterungsbedarfs in der Pflege	44
4.5 Szenario zur Entwicklung der Ausgaben für „Hilfe zur Pflege“ nach SGB XII	46
<b>Literaturliste</b>	<b>48</b>

## Einleitung

Sehr geehrte Damen und Herren,

vor Ihnen liegt die aktualisierte, vierte Ausgabe der „Daten und Fakten zur Pflege im Landkreis Märkisch-Oderland“. Diese Broschüre ist das Ergebnis eines Projektes der Brandenburger Pflegeoffensive, welches zum Ziel hat, allen Landkreisen und kreisfreien Städten Datenmaterial zur Situation in der Pflege und Projektionen zur möglichen zukünftigen Entwicklung zur Verfügung zu stellen. Die Daten und Fakten zur Pflege sollen einen Teil der für eine kreisliche Altenhilfe- und Pflegestrukturpolitik notwendigen Faktengrundlage bieten.

Wesentliche Quelle dieser Datensammlung ist die amtliche Pflegestatistik nach § 109 SGB XI. Sie wird zweijährlich – in ungeraden Jahren – zum Stichtag 15. Dezember erhoben. Die Daten zu den Empfängerinnen und Empfängern von Sachleistungen (ambulant und stationär) und zu den Beschäftigten basieren auf Angaben der Pflegedienste und -einrichtungen, die Daten zu den Empfängerinnen und Empfängern von Geldleistungen kommen von den Pflegekassen. Es wurden für diese Arbeitshilfe gezielt die Daten der Pflegestatistik ausgewählt, denen nach aktuellem Kenntnisstand eine hohe Handlungsrelevanz zukommt. Sollte Bedarf an weiterführenden Auswertungen bestehen, so können diese beim Amt für Statistik Berlin-Brandenburg am Standort Potsdam erbeten werden (in der Regel für Kommunalverwaltungen kostenfrei).

Die vorliegende Arbeitshilfe geht über die Momentaufnahmen der jeweiligen Pflegestatistik hinaus. Sie enthält darüber hinaus zum einen Aufbereitungen in Form von Zeitreihen ab dem Jahr 2009, um Entwicklungen in den zurückliegenden Jahren aufzuzeigen. Daneben beinhaltet das Pflegedossier zu zentralen Angaben eine Status-quo-Projektion bis zum Jahr 2030 unter Berücksichtigung der amtlichen Bevölkerungsvorausberechnung. Mit dieser Projektion wird gezeigt, wie sich die Anzahl der Pflegebedürftigen und der Fachkräftebedarf in der Pflege entwickeln würden, wenn die gegenwärtigen Verhältnisse stabil blieben. Die für die einzelnen Landkreise und kreisfreien Städte aufgezeigten Zusammenhänge werden zudem im Vergleich zu den Landes- und Bundeswerten dargestellt.

Bewusst wurde in allen Darstellungen auf Wertungen verzichtet. Denn wie letztlich ein gutes Leben im Alter und ggf. mit Pflegebedarf im jeweiligen Landkreis oder in der jeweiligen kreisfreien Stadt gestaltet werden kann, dazu müssen in den Landkreisen und kreisfreien Städten selbst eigene Vorstellungen entwickelt und politisch verabschiedet werden. Auf der Grundlage dieser Leitvorstellungen kann dann eingeschätzt werden, welche Rahmenbedingungen ältere und pflegebedürftige Menschen und ihre Angehörigen für ein gutes Leben im Alter benötigen und inwieweit die vorhandenen Strukturen bereits ausreichend sind oder aus- bzw. umgebaut werden müssen.

Dabei gilt in der Pflege das Recht auf freien Marktzugang. Weder das Land noch Kommunen oder Pflegekassen haben die Möglichkeit, Planungen rechtlich verbindlich durchzusetzen. Gleichwohl zeigen bundesweite Untersuchungen, dass Kommunen mit klarem Gestaltungsanspruch es häufig gelingt, Versorgungslücken zu schließen, Überversorgungen zu verhindern und vor allem aus nebeneinander bestehenden Angeboten ein aufeinander abgestimmtes und vernetztes Versorgungssystem zu schaffen.

Die aktuelle Ausgabe der Pflegedossiers basiert auf der Grundlage der Pflegestatistik 2019:  
([https://www.statistik-berlin-brandenburg.de/statistiken/statistik\\_sb.asp?sageb=22004&PTyp=700&creg=BB&anzwer=8&bok=1&bbok=1](https://www.statistik-berlin-brandenburg.de/statistiken/statistik_sb.asp?sageb=22004&PTyp=700&creg=BB&anzwer=8&bok=1&bbok=1)).

Hinweise und Vorschläge zur Weiterentwicklung dieser Arbeitshilfe sind sehr willkommen.

Für die laufende Legislaturperiode des Landtages haben Regierungsparteien im Koalitionsvertrag den „Pakt für Pflege“ als zentrales sozialpolitisches Vorhaben vereinbart.

Der Pakt für Pflege ist eine politische Erklärung, die am 23. Dezember 2020 von 26 pflegepolitischen Akteurinnen und Akteuren unterzeichnet wurde <https://msgiv.brandenburg.de/msgiv/de/themen/soziales/pflege/pakt-fuer-pflege/>.

Dem Pakt für Pflege liegt die Erkenntnis zugrunde, dass die Bewältigung des demografisch bedingten Anstiegs der Anzahl und des Anteils pflegebedürftiger Menschen eine ernste Herausforderung darstellt. Sie wird nur gemeistert werden, wenn es überall gelingt,

- alle Möglichkeiten auszuschöpfen, durch gute Rahmenbedingungen für ein aktives und gesundes Älterwerden den Eintritt von Pflegebedürftigkeit zu verschieben, zu verringern, vielleicht auch ganz zu vermeiden.
- effektive Hilfe- und Pflegestrukturen vor Ort zu schaffen, die frühzeitig, verlässlich und aufeinander abgestimmt Pflegebedürftige und ihre Angehörigen dabei unterstützen, trotz der pflegebedingten Einschränkungen ein möglichst selbstbestimmtes und selbstständiges Leben zu führen.
- die Ausbildungs- und Beschäftigungsbedingungen in der Pflege so zu verändern, dass deutlich mehr Menschen einen Pflegeberuf ergreifen und dort gern und lange tätig sind.

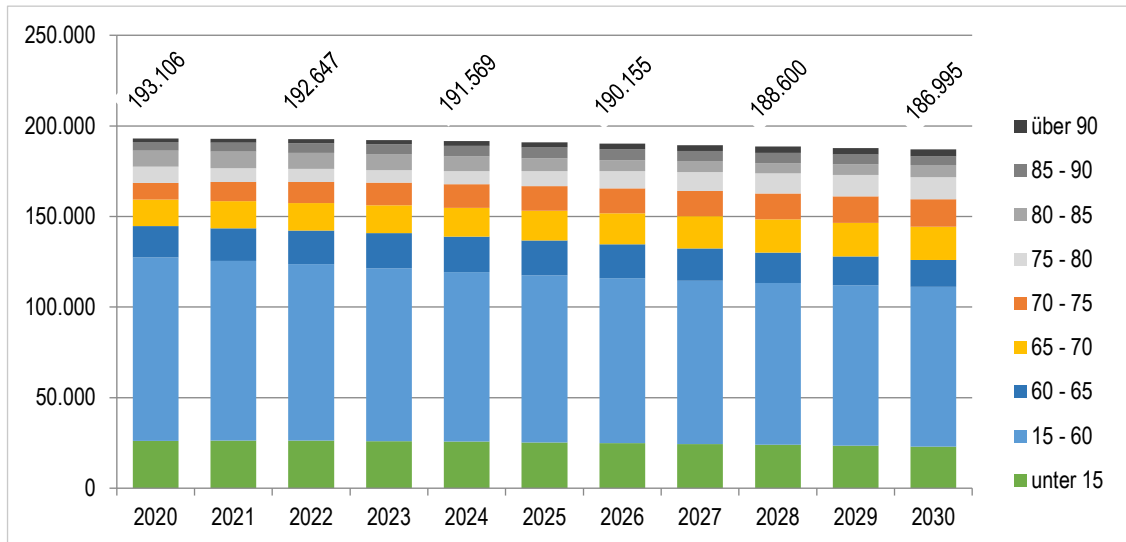
Entscheidende Rahmenbedingungen für die Verminderung und für die Bewältigung von Pflegebedarf werden vor Ort gesetzt. Der Pakt für Pflege ist aber nicht nur eine politische Erklärung. Das Land Brandenburg investiert in den Jahren 2021–2024 jährlich 22 Mio. Euro in den Auf- und Ausbau von sozialräumlichen Hilfen im Vor- und Umfeld der Pflege, in die Vernetzung, Koordinierung und Planung der Versorgungsstrukturen in der Pflege durch die Landkreise und kreisfreien Städte, in den Ausbau und die Weiterentwicklung der Beratung durch die Pflegestützpunkte und die Schaffung neuer Angebote im Bereich der Kurzzeitpflege und Tagespflege. Zentrale Partner sind die Kommunen des Landes, auf der Ebene der Landkreise und kreisfreien Städte, aber auch auf der Ebene der kreisangehörigen Städte und Gemeinden. Die Verantwortlichen vor Ort wissen, wo „der Schuh drückt“ und kennen auf der anderen Seite die Ressourcen der örtlichen Gemeinschaften.

Fachberatung leistet die „Fachstelle Altern und Pflege im Quartier“ (<https://www.fapiq-brandenburg.de/>). Die Fachstelle steht als Ansprechpartnerin auch den Verantwortlichen der Landkreise und kreisfreien Städte zur Verfügung, um gemeinsam zu entwickeln, was konkret auf Grundlage dieser „Daten und Fakten zur Pflege“ gemacht werden kann.

## 0 Triebfeder Demografie

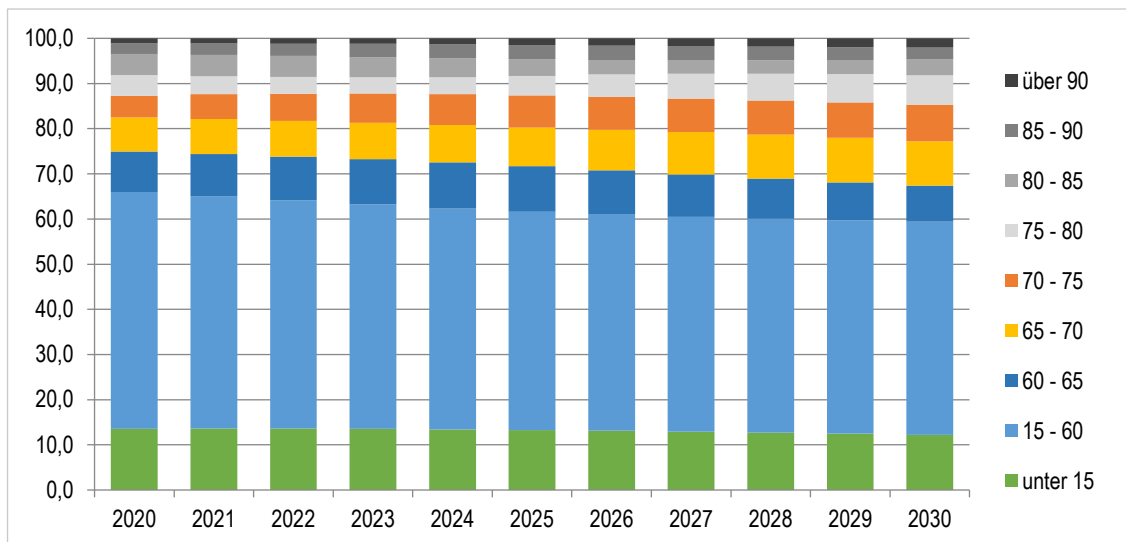
**Abbildung 0a: Bevölkerungsprognose nach Alter für den Landkreis Märkisch-Oderland bis 2030\***

Quelle: Landesamt für Bauen und Verkehr (2018): Bevölkerungsvorausschätzung bis 2030 für die Ämter und amtsfreien Gemeinden sowie das Land Brandenburg (eigene Berechnungen)



**Abb. 0b: Anteil der Altersgruppen an der Gesamtbevölkerung im Landkreis Märkisch-Oderland bis 2030\***

Quelle: Landesamt für Bauen und Verkehr (2018): Bevölkerungsvorausschätzung bis 2030 für die Ämter und amtsfreien Gemeinden sowie das Land Brandenburg (eigene Berechnungen)



**Tabelle 0: Relative Bevölkerungsentwicklung zur Basis 2019 im Landkreis Märkisch-Oderland**

Entwicklung zu 2019	2020	2022	2024	2026	2028	2030
Bevölkerung	98,6	98,4	97,9	97,1	96,3	95,5
Erwerbspersonenpotenzial	97,5	95,4	93,1	90,2	87,3	84,9

Quelle: AfS B-B/LBV Bevölkerungsvorhersage Land Brandenburg 2016 bis 2030, eigene Berechnungen. Das Erwerbspersonenpotenzial ist eine statistische Kennzahl und erfasst die Personen zwischen 15 und 65 Jahren, die prinzipiell dem Arbeitsmarkt zur Verfügung stehen.

\*Hinweis: Die Darstellung der Alterskohorten ist als 15 – unter 60, 60 – unter 65 Jahre usw. zu lesen.

**Der Bevölkerungsrückgang wird sich im Landkreis Märkisch-Oderland weiter fortsetzen – allerdings mit einer im Vergleich zu den letzten Jahren deutlich geringeren Dynamik. Die Alterung der Bevölkerung wird dazu führen, dass die Gruppe der über 80-Jährigen wächst und entsprechend ihr Anteil an der Gesamtbevölkerung zunimmt. Gleichzeitig wird das Erwerbspersonenpotenzial im Landkreis Märkisch-Oderland bis zum Jahr 2030 um rund 15 Prozent schrumpfen.**

Der demografische Wandel wird in den kommenden Jahren zu einem deutlichen Anstieg des Anteils pflegebedürftiger Menschen an der Gesamtbevölkerung führen. Gleichzeitig wird es zu einem Rückgang des Erwerbspersonenpotenzials im Land Brandenburg sowie seinen Landkreisen und kreisfreien Städten kommen. Die gemeinsame Fachkräftestudie Berlin-Brandenburg 2010 prognostiziert für die Berufsfelder „Medizinische Dienste/ Krankenpflege“ ein deutliches Ungleichgewicht zwischen Arbeitskräfteangebot und Arbeitskräftenachfrage: Bis zum Jahr 2030 soll das Arbeitskräfteangebot 35 Prozent geringer als die Nachfrage nach Arbeitskräften ausfallen.

#### **Zur aktuellen Bevölkerungsprognose für das Land Brandenburg:**

„Bevölkerungsvorausrechnungen und kleinräumige Vorausschätzungen für das Land Brandenburg werden auf der Basis der Daten der amtlichen Bevölkerungsstatistik in enger Zusammenarbeit zwischen dem Dezernat Raumbewertung und Stadtmonitoring des Landesamtes für Bauen und Verkehr (LBV) und dem Referat Bevölkerung des Amtes für Statistik Berlin-Brandenburg (AFS) in der Regel im Zwei-Jahres-Turnus erarbeitet. Um die demografischen Effekte der im Jahr 2015 und ersten Halbjahr 2016 sehr starken Zuwanderung von Flüchtlingen auf die Bevölkerung im Land Brandenburg berücksichtigen zu können, wurde hier ein Drei-Jahres-Turnus gewählt.

Bevölkerungsvorausrechnungen und -vorausschätzungen dürfen nicht als „Vorhersagen“ missverstanden werden. Ihr Zweck liegt vor allem darin zu zeigen, wie sich die Bevölkerung und deren Struktur unter den getroffenen Annahmen über die weitere Entwicklung von Migration, Geburten und Sterbefällen verändern würde. Es handelt sich um „Wenn-dann“-Aussagen. Amtliche Bevölkerungsprojektionen sind also keine Vorhersagen oder Zukunftsvisionen, sondern Fortschreibungen statistisch fundierter demografischer Strukturen.

Gegenüber den Ergebnissen der Bevölkerungsvorausschätzung auf der Basis des Jahres 2013 weichen in den einzelnen Ämtern und amtsfreien Gemeinden die aktuell vorausgeschätzten Bevölkerungszahlen und die (alters)strukturellen Zusammensetzungen ab. Ursächlich waren hier primär seit 2015/2016 stark veränderte Wanderungsströme und -strukturen.

Der Vorausschätzungszeitraum reicht bis zum Jahr 2030. Eine Ausweitung der Vorausschätzung bis zum Jahr 2040 wurde aufgrund der erhöhten Unsicherheit der kleinräumigen Vorausschätzung, insbesondere was das Thema Flüchtlingsmigration angeht, nicht favorisiert.“ (Landesamt für Bauen und Verkehr: 2018)

# Bestandsaufnahme im Bereich „Leistungsempfängerinnen und Leistungsempfänger“

## 1.1 Anzahl der Pflegebedürftigen nach Geschlecht im Zeitverlauf

Abbildung 1.1a: Anzahl der Pflegebedürftigen nach Geschlecht im Landkreis Märkisch-Oderland

Quelle: Amt für Statistik Berlin-Brandenburg: Pflegestatistik, eigene Berechnungen

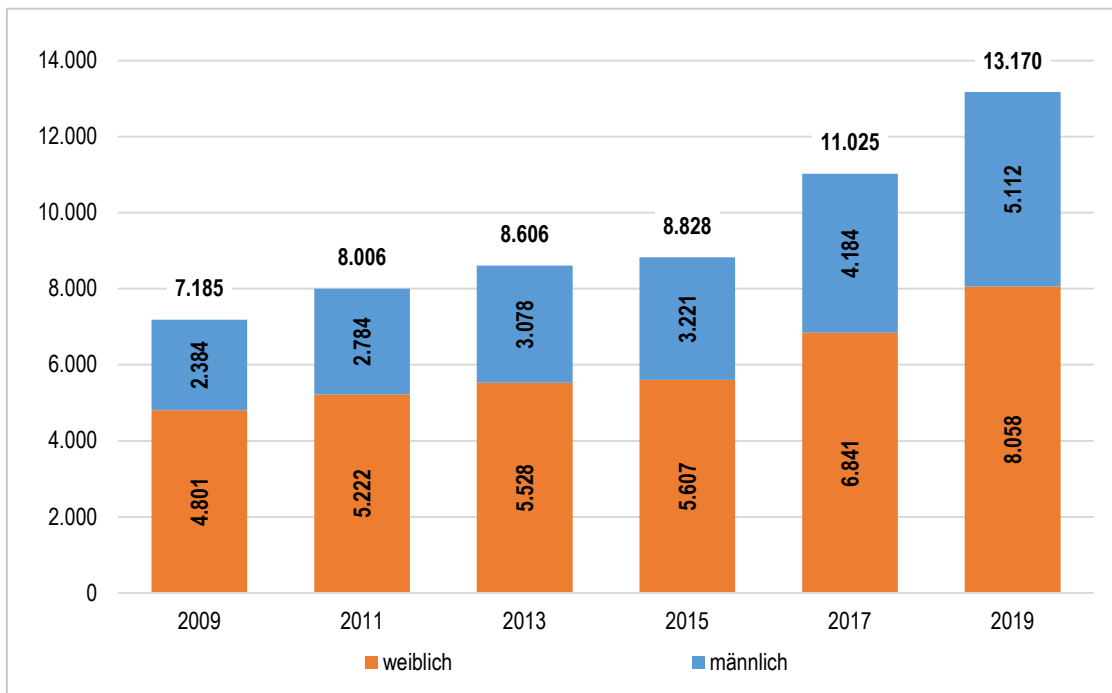
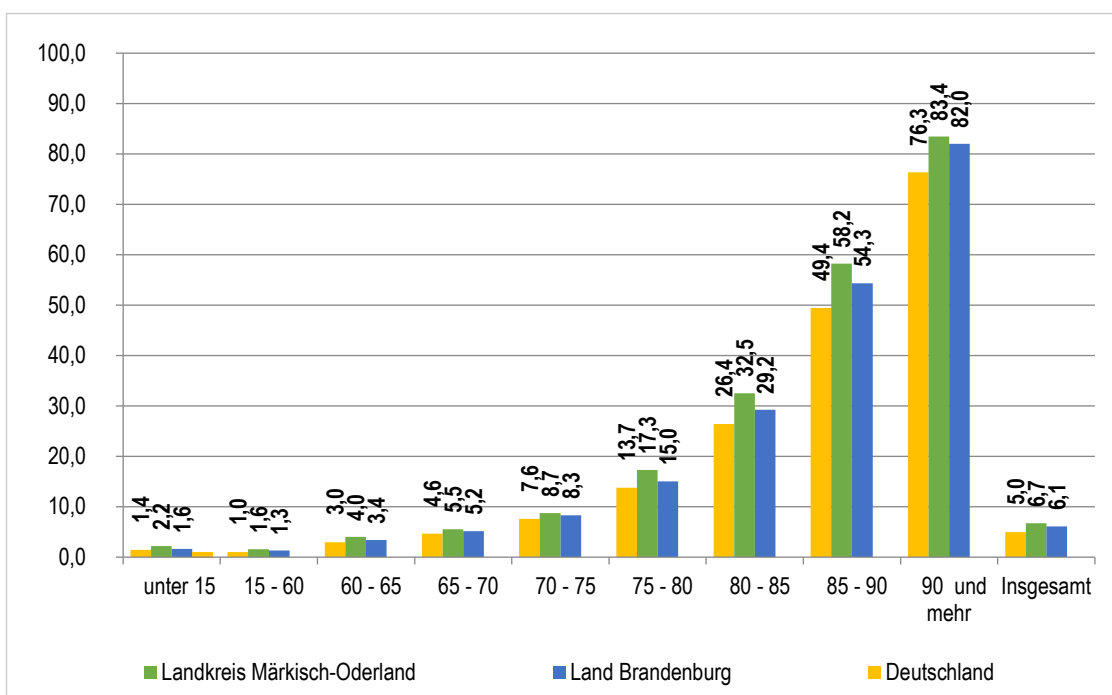


Abbildung 1.1b: Anteil der Pflegebedürftigen an der Bevölkerung nach Alter 2019

Quelle: Pflegestatistik des Bundes und des Amtes für Statistik Berlin-Brandenburg, eigene Berechnungen





**Der Anteil pflegebedürftiger Menschen an der Gesamtbevölkerung liegt im Landkreis Märkisch-Oderland über dem Landesdurchschnitt. Wie in allen Regionen Deutschlands sind auch im Landkreis Märkisch-Oderland deutlich mehr Frauen von Pflegebedürftigkeit betroffen als Männer.**

Infolge der demografischen Entwicklung ist in den letzten 10 Jahren im Landkreis Märkisch-Oderland ein Anstieg der Anzahl der Pflegebedürftigen zu beobachten (insgesamt ein Plus von 5.985 Personen, Abbildung 1.1a). Im Landkreis ist die Anzahl der pflegebedürftigen Frauen zwischen 2009 und 2019 um 3.257 Personen gestiegen (was einer Zunahme von ca. 68 Prozent entspricht) und die der Männer um 2.728 (Zunahme um 114 Prozent).

Im Hinblick auf die regionalen Herausforderungen in der Altenpflege ist der Anstieg der Anzahl an Pflegebedürftigen nur ein Teil des Problems: Wesentliches Merkmal des demografischen Wandels ist der starke Anstieg des Anteils der Pflegebedürftigen an der Gesamtbevölkerung. Ein Tatbestand, auf den sich auch Kommunen und Verwaltungen einstellen müssen.

Mit einem Anteil von Pflegebedürftigen an der Gesamtbevölkerung von 6,7 Prozent im Jahr 2019 liegt der Landkreis Märkisch-Oderland über dem Landesdurchschnitt (6,1 Prozent) und klar über dem Bundesdurchschnitt von 5,0 Prozent (Abbildung 1.1b). Der Anteil pflegebedürftiger Menschen nimmt mit dem 70sten Lebensjahr deutlich zu und steigt in den höheren Altersgruppen dynamisch an. Im Landkreis Märkisch-Oderland ist das Risiko, pflegebedürftig zu werden, in den Altersgruppen über 70 etwas höher als im Landesdurchschnitt. Festzuhalten ist auch, dass sogar in der Gruppe der 85- bis 90-Jährigen etwa 42 Prozent der Bevölkerung im Landkreis Märkisch-Oderland ihr Leben ohne Leistungen der Pflegeversicherung gestalten können.

**Geschlechtsspezifische Auswertung:**

Dass die Anzahl der pflegebedürftigen Frauen höher ausfällt als die Anzahl der pflegebedürftigen Männer, hat mit der höheren Lebenserwartung von Frauen zu tun.

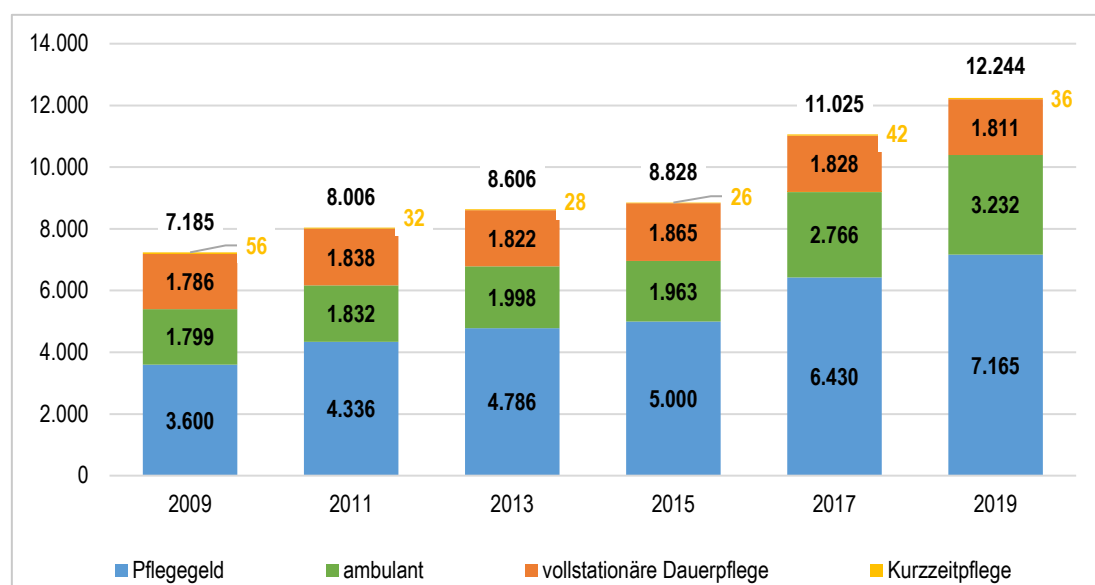
Bei den über 80-Jährigen kommt hinzu, dass auch der Anteil der Pflegebedürftigen an allen Menschen in dieser Altersgruppe bei den Frauen höher ist als bei den Männern. Ein Grund könnte sein, dass hochbetagte Frauen deutlich häufiger alleine leben als hochbetagte Männer, was zu einem höheren Pflegebedarf der allein-stehenden Frauen führen könnte. Diese soziale Lage beeinflusst höchstwahrscheinlich das individuelle Risiko, pflegebedürftig zu werden (hierzu auch Abschnitt 1.3).

Beide Faktoren führen dazu, dass Pflege von der Bedarfsseite her überwiegend weiblich geprägt ist. Dies stellt entsprechende Anforderungen an die pflegerische und die Pflege vermeidende kommunale Infrastruktur.

## 1.2 Anzahl der Pflegebedürftigen mit Pflegegrad 2 bis 5 nach Art der Versorgung im Zeitverlauf

Abbildung 1.2: Pflegebedürftige nach Art der Versorgung im Landkreis Märkisch-Oderland

Quelle: Amt für Statistik Berlin-Brandenburg: Pflegestatistik, eigene Berechnungen



Tab. 1.2a: Anzahl der Pflegebedürftigen, die Tagespflege im Landkreis Märkisch-Oderland nutzen (nachrichtlich)

Quelle: Amt für Statistik Berlin-Brandenburg: Pflegestatistik, eigene Berechnungen

	2009	2011	2013	2015	2017	2019
Tagespflege	148	219	354	462	617	654

Tabelle 1.2b: Prozentuale Anteile der Pflegebedürftigen mit Pflegegrad 2 bis 5 nach Art der Versorgung

Quelle: Pflegestatistik des Bundes und des Amtes für Statistik Berlin-Brandenburg, eig. Berechnungen

	Jahr	Pflegegeld	ambulant	Kurzzeitpflege	vollstationäre Dauerpflege	nachrichtlich Tagespflege
Landkreis Märkisch-Oderland	2009	50,1	24,3	0,8	24,9	2,1
	2011	54,2	22,5	0,4	23,0	2,7
	2013	55,6	22,9	0,3	21,2	4,1
	2015	56,6	21,9	0,3	21,1	5,2
	2017	58,3	24,7	0,4	16,6	5,6
	2019	58,5	26,4	0,3	14,8	5,3
Land Brandenburg	2009	44,6	30,4	0,5	24,5	2,4
	2011	47,8	29,1	0,5	22,7	3,1
	2013	48,6	28,5	0,4	22,4	3,6
	2015	49,5	28,7	0,4	21,4	4,0
	2017	52,5	29,0	0,4	18,4	4,3
	2019	54,5	28,2	0,4	16,9	5,2
Dt.	2019	54,0	25,1	0,6	20,3	3,6

**Im Landkreis Märkisch-Oderland haben bei den Pflegebedürftigen mit Pflegegrad 2 bis 5 Pflegegeldleistungen eine im Vergleich mit dem Land Brandenburg überdurchschnittlich hohe Bedeutung bei der pflegerischen Versorgung. Der Anteil der ambulanten Sachleistungsempfängerinnen und Sachleistungsempfänger liegt im Landkreis unter dem Landesdurchschnitt und nur knapp über dem Bundeswert.**

Die Versorgung im Landkreis Märkisch-Oderland ist von einer Pflege in der eigenen Häuslichkeit geprägt. Im Jahr 2019 nahmen 85,2 Prozent der Pflegebedürftigen mit Pflegegrad 2 bis 5 Pflegegeldleistungen, ambulante Sachleistungen oder Leistungen der Kurzzeitpflege<sup>1</sup> in Anspruch. In den letzten Jahren hat die Anzahl der Pflegebedürftigen mit Pflegegrad 2 bis 5 beim Pflegegeld deutlich und bei den ambulanten Sachleistungen leicht zugenommen (Abbildung 1.2). In der stationären Versorgung sind die Bedürftigenzahlen seit dem Jahr 2011 weitgehend stabil. Die Anzahl der Pflegebedürftigen in der Kurzzeitpflege schwankt auf niedrigem Niveau, zuletzt mit steigender Tendenz. Die relative Bedeutung des Pflegegeldes hat vor allem zulasten der stationären Versorgung mehr und mehr an Bedeutung gewonnen (Tabelle 1.2b). Eine Besonderheit der Versorgungslandschaft im Land Brandenburg (im Vergleich zu den anderen Bundesländern) ist, dass die Anzahl der ambulanten Sachleistungsempfängerinnen und Sachleistungsempfänger über der Anzahl der stationär Versorgten liegt. Diese hohe Bedeutung ambulanten Sachleistungen (im Vergleich zur stationären Versorgung) ist im Landkreis Märkisch-Oderland deutlich ausgeprägt. Bei den ambulanten Sachleistungen und der stationären Versorgung liegt der Landkreis Märkisch-Oderland unter dem Landesdurchschnitt. Höher ist hingegen der Anteil der Pflegegeldempfängerinnen und Pflegegeldempfänger: 2019 beträgt der Unterschied zum Land Brandenburg vier Prozentpunkte. Trotz zwischenzeitlich überdurchschnittlich hoher Zuwachsraten bewegt sich der Anteil der Tagespflege inzwischen etwa auf dem Niveau des Landes Brandenburg. Immerhin 5,3 Prozent der Leistungsempfängerinnen und Leistungsempfänger nehmen im Landkreis Märkisch-Oderland Leistungen der Tagespflege in Anspruch. Damit ist diese Form der Versorgung im Landkreis Märkisch-Oderland geringfügig besser ausgebaut als im Landesdurchschnitt, aber deutlich besser als im bundesdeutschen Durchschnitt.

**Pflegegeld:** Hier werden die Pflegebedürftigen zugeordnet, die Pflegegeld für selbstbeschaffte Pflegehilfen nach § 37 SGB XI erhalten.

**Ambulante Sachleistungen:** Hier werden die Pflegebedürftigen erfasst, die von einem nach SGB XI zugelassenen ambulanten Pflegedienst Pflegesachleistungen (einschließlich Kombinationsleistungen) erhalten.

**Vollstationäre Dauerpflege:** Unter der vollstationären Dauerpflege versteht man den dauerhaften Verbleib der pflegebedürftigen Personen in einer Pflegeeinrichtung unter Aufgabe der eigenen Häuslichkeit.

**Stationäre Kurzzeitpflege<sup>2</sup>:** Kurzzeitpflege beschreibt die vorübergehende Betreuung einer pflegebedürftigen Person in einer vollstationären Einrichtung für einen Zeitraum von bis zu vier Wochen je Kalenderjahr.

**Tages- und Nachtpflege:** Tages- bzw. Nachtpflege meint die Pflege und Betreuung einer pflegebedürftigen Person für mehrere Stunden des Tages oder (sehr selten) über die Nacht in einer Tagespflegeeinrichtung.

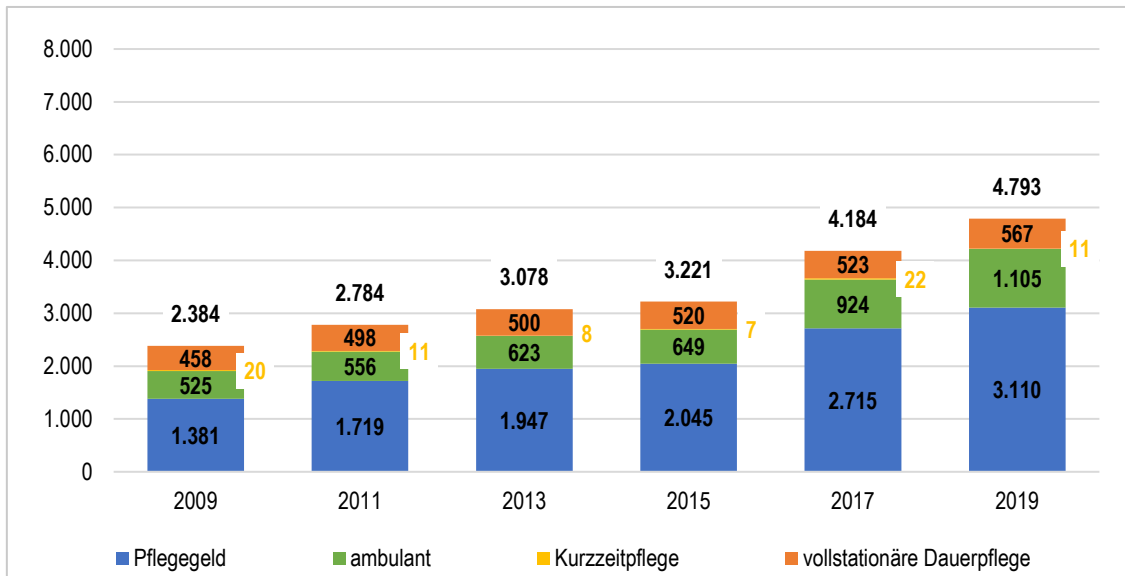
<sup>1</sup> Auch wenn die Leistungen der Kurzzeitpflege in der Statistik der stationären Versorgung zugerechnet werden, handelt es sich bei den hier erfassten Leistungsfällen um ambulante Versorgungsarrangements mit stationärer Unterstützung.

<sup>2</sup> Da es sich bei der Pflegestatistik um eine Stichtagsauswertung handelt (zum 15.12. des jeweiligen Jahres) lässt sich die Nutzung der Kurzzeitpflege nicht erfassen. Abgebildet werden nur die Personen, die am 15.12. des jeweiligen Jahres Leistungen der Kurzzeitpflege in Anspruch genommen haben.

### 1.3 Pflegebedürftige der Pflegegrade 2 bis 5 nach Art der Versorgung und Geschlecht im Zeitverlauf

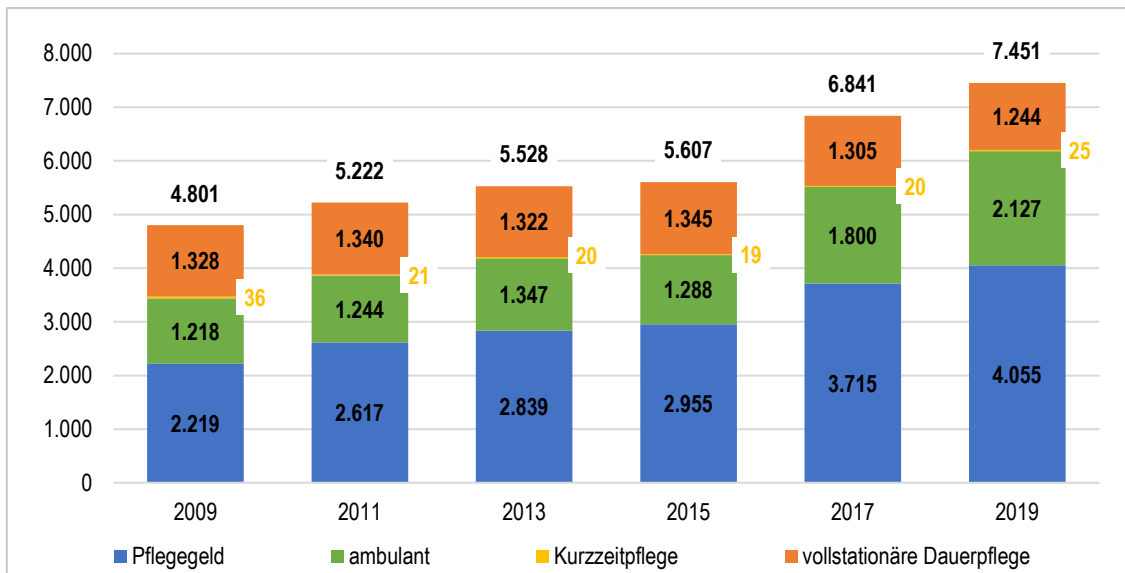
**Abb. 1.3a: Pflegebedürftige Männer mit Pflegegrad 2 bis 5 nach Art der Versorgung im LK Märkisch-Oderland**

Quelle: Amt für Statistik Berlin-Brandenburg: Pflegestatistik



**Abb. 1.3b: Pflegebedürftige Frauen mit Pflegegrad 2 bis 5 nach Art der Versorgung im LK Märkisch-Oderland**

Quelle: Amt für Statistik Berlin-Brandenburg: Pflegestatistik



**Tabelle 1.3: Anteile der Art der Versorgung bei den Pflegebedürftigen mit Pflegegrad 2 bis 5 nach Geschlecht im Landkreis Märkisch-Oderland 2019 in Prozent**

Quelle: Amt für Statistik Berlin-Brandenburg: Pflegestatistik, eigene Berechnungen

	2019	Pflegegeld	ambulant	Kurzzeitpflege	vollstationäre Dauerpflege
männlich		64,9	23,1	0,2	11,8
weiblich		54,4	28,5	0,3	16,7

**Aufgrund der höheren Lebenserwartung, aber auch der höheren Pflegeprävalenz von Frauen sind zum einen mehr Frauen pflegebedürftig als Männer (siehe Abschnitt 1.1). Zum anderen aber gibt es relevante Unterschiede zwischen Männern und Frauen in Bezug auf die Bewältigung von Pflegebedürftigkeit.**

Wegen ihrer unterschiedlichen Lebenslagen im Alter sind Frauen häufiger als Männer auf professionelle Unterstützung in der Pflege angewiesen: Im Landkreis Märkisch-Oderland werden 16,7 Prozent aller pflegebedürftigen Frauen mit Pflegegrad 2 bis 5 in stationären Einrichtungen betreut. Demgegenüber greifen nur 11,8 Prozent aller pflegebedürftigen Männer mit Pflegegrad 2 bis 5 auf diese Versorgungsform zurück. Auf der anderen Seite nutzen 64,9 Prozent der Männer mit Pflegegrad 2 bis 5 Pflegegeldleistungen, während dies nur 54,4 Prozent der Frauen tun. Die Unterschiede bei den ambulanten Sachleistungen fallen etwas geringer aus – 23,1 Prozent aller männlichen Leistungsbezieher gegenüber 28,5 Prozent aller weiblichen Leistungsbezieherinnen mit Pflegegrad 2 bis 5 (Tabelle 1.3).

Die Vermeidung von Pflegebedürftigkeit, die Gestaltung von Pflegeverläufen und die Art und Weise, wie Pflege organisiert werden kann, ist nicht zuletzt eine Frage des sozialen Umfelds und damit der sozialen Ressourcen der (potenziell) Pflegebedürftigen. So haben aufgrund der Altersunterschiede zwischen Männern und Frauen innerhalb von Ehen und Lebensgemeinschaften Männer häufiger eine Partnerin, die eine häusliche Pflege gewährleisten kann. Eine gestaltende Kommunalpolitik, die sich den Herausforderungen der alternden Gesellschaft stellt, muss derartige Zusammenhänge und im Besonderen die spezifischen Lebenslagen von Frauen und Männern im Blick haben. Sicherzustellen ist, dass die Angebote der sozialen Teilhabe und Unterstützung die (alten) Menschen in der Vielfalt ihrer Lebenssituationen erreichen und nicht an der Lebenswelt ganzer Gruppen vorbeigehen.

#### **Soziale Geschlechterunterschiede im Alter:**

„Frauen sind häufiger materiell eingeschränkt, alleinlebend bei eher prekärer materieller und immaterieller Ausstattung. Sie sind häufiger chronisch krank, leben aber länger, sodass sie nicht selten auf institutionelle Hilfe bis hin zum (Pflege-)Heimaufenthalt angewiesen sind. Während sie ihre Männer bis zum Tod betreuen und pflegen, stehen ihnen derartige Hilfen seltener zur Verfügung. Sie beschließen ihr Leben mehrheitlich als Witwe oder Alleinlebende.

Männer hingegen sind im Alter vergleichsweise seltener und weniger stark von sozialen Problemen betroffen: Sie sind materiell besser gesichert und entsprechend besser versorgt, gehen eher außerhäusigen Beschäftigungen und Engagementformen nach, die ihren Vorstellungen entsprechen, werden im Pflegefall häufiger zu Hause von der eigenen Partnerin gepflegt und bleiben seltener – nach Trennung/Scheidung oder nach dem Tod der Partnerin – allein zurück.“ (Bundeszentrale für politische Bildung, eingesehen am 25.11.2015)

#### 1.4 Pflegebedürftige der Pflegegrade 2 bis 5 nach Art der Versorgung, Pflegegrad und Alter in 2019

Abbildung 1.4a: Pflegebedürftige mit Pflegegrad 2 bis 5 nach Art der Versorgung und Pflegegrad im Landkreis Märkisch-Oderland im Jahr 2019

Quelle: Amt für Statistik Berlin-Brandenburg: Pflegestatistik, eigene Berechnungen

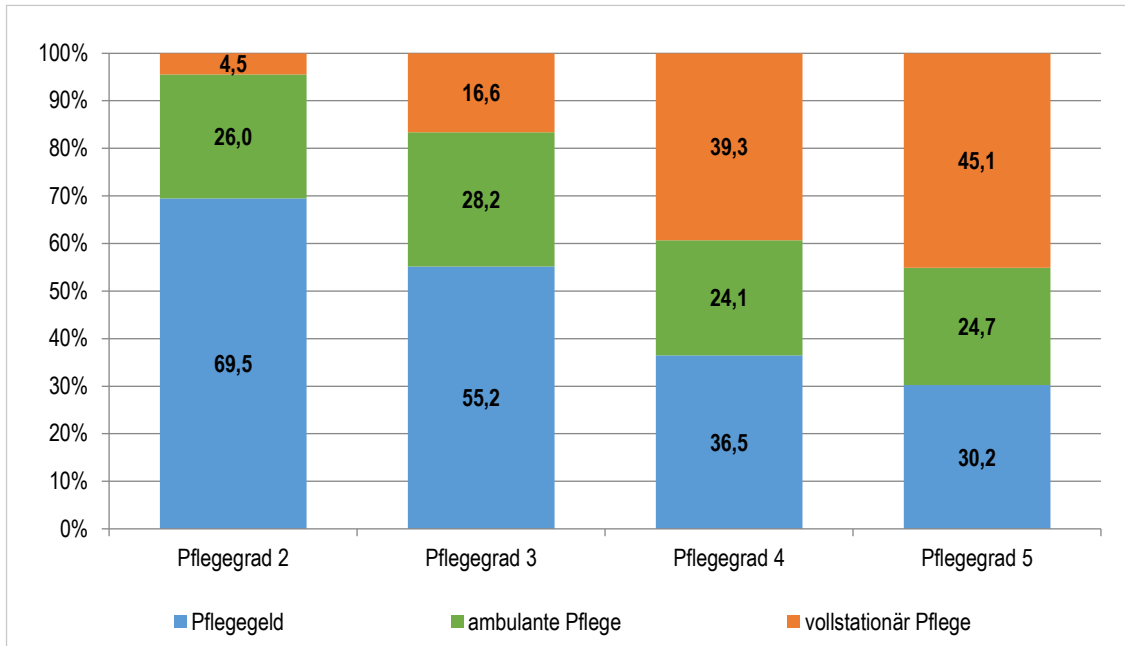
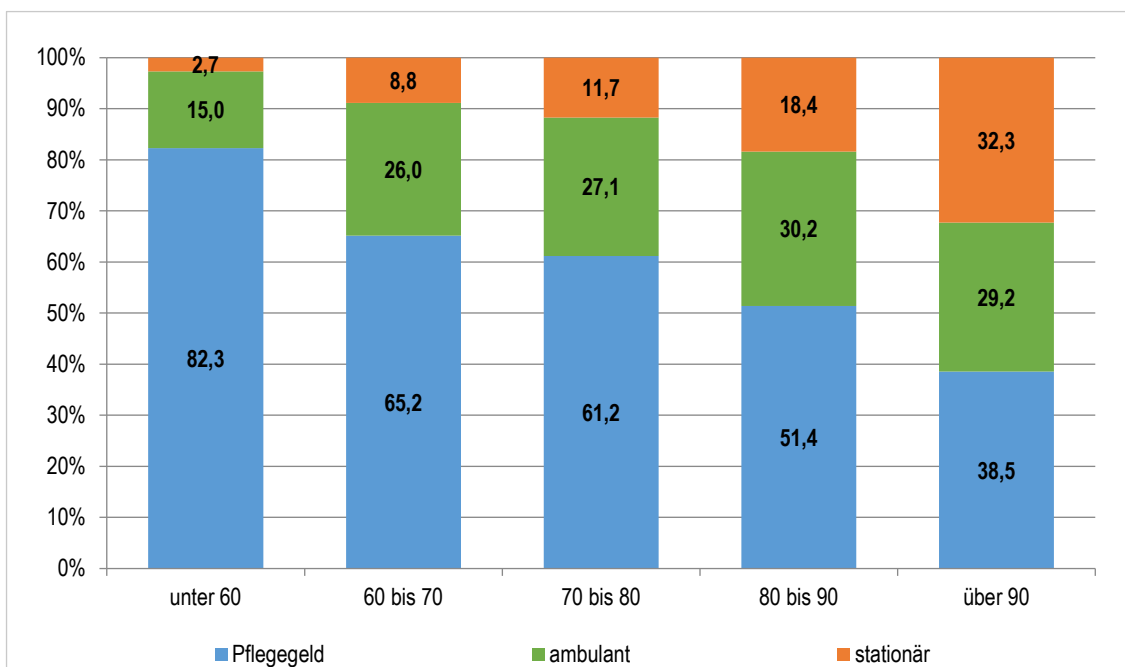


Abb. 1.4b: Pflegebedürftige mit Pflegegrad 2 bis 5 nach Art der Versorgung und Alter im Landkreis Märkisch-Oderland im Jahr 2019

Quelle: Amt für Statistik Berlin-Brandenburg: Pflegestatistik, eigene Berechnungen



**Mit höherem Alter und höherem Pflegegrad nimmt der Anteil der Pflegebedürftigen in der stationären Versorgung zu. Deutlich wird aber auch, dass hoher Pflegegrad und hohes Alter nicht zwangsläufig stationäre Pflege bedeuten müssen. Annähernd 55 Prozent der Personen mit Pflegegrad 5 sowie etwa 82 Prozent der Alten (80- bis 90-Jährigen) und knapp 68 Prozent der Hochbetagten (über 90) mit Pflegegrad 2 bis 5 werden ambulant versorgt.**

Mit steigendem Pflegegrad nehmen stationäre Formen der Versorgung zu, während ambulante Formen der Versorgung an Bedeutung verlieren. Dies bestätigt sich auch im Landkreis Märkisch-Oderland. Der Anteil der stationär Versorgten wächst mit höherem Pflegegrad, der Anteil der Pflegegeldempfängerinnen und Pflegegeldempfänger nimmt entsprechend ab. Die Anzahl der Nutzerinnen und Nutzer der ambulanten Sachleistungen bleibt weitgehend stabil.

Bei der Versorgungsform nach Alter zeigt sich ein ähnliches Bild. Je höher das Lebensalter der Pflegebedürftigen, desto höher der Anteil derer, die professionelle Hilfe in Anspruch nehmen. Hierbei nimmt vor allem die Bedeutung der stationären Einrichtungen mit höherem Alter der Pflegebedürftigen mit Pflegegrad 2 bis 5 zu. Die Bedeutung der ambulanten Sachleistungen bleibt auch hier weitgehend stabil. Bemerkenswert ist darüber hinaus, dass selbst bei den über 90-Jährigen fast 39 Prozent der Pflegebedürftigen in Märkisch-Oderland mit Pflegegrad 2 bis 5 ausschließlich Pflegegeld in Anspruch nehmen.

Fünf Pflegegrade ersetzen seit dem 1. Januar 2017 die bisherigen drei Pflegestufen. Sie ermöglichen es, Art und Umfang der Leistungen der Pflegeversicherung unabhängig von körperlichen, geistigen oder psychischen Beeinträchtigungen auf die jeweiligen individuellen Fähigkeiten und Bedürfnisse abzustimmen.

Die Pflegegrade orientieren sich an der Schwere der Beeinträchtigungen der Selbstständigkeit oder der Fähigkeiten der pflegebedürftigen Person. Der Pflegegrad wird mithilfe eines pflegefachlich begründeten Begutachtungsinstruments ermittelt. Die fünf Pflegegrade sind abgestuft: von geringen Beeinträchtigungen der Selbstständigkeit oder der Fähigkeiten (**Pflegegrad 1**) bis zu schwersten Beeinträchtigungen der Selbstständigkeit oder der Fähigkeiten, die mit besonderen Anforderungen an die pflegerische Versorgung einhergehen (**Pflegegrad 5**). Pflegebedürftige mit besonderen Bedarfskonstellationen, die einen spezifischen, außergewöhnlich hohen Hilfebedarf mit besonderen Anforderungen an die pflegerische Versorgung aufweisen, können aus pflegefachlichen Gründen dem Pflegegrad 5 zugeordnet werden, auch wenn die erforderliche Gesamtpunktzahl nicht erreicht wird. (Bundesministerium für Gesundheit, eingesehen am 16.05.2019)

## 1.5 Anzahl der Empfängerinnen und Empfänger sowie Ausgaben der „Hilfe zur Pflege“ nach SGB XII

Abbildung 1.5a: Hilfeempfeängerinnen und Hilfeempfeänger sowie Nettokosten der „Hilfe zur Pflege“ nach SGB XII stationär im Landkreis Märkisch-Oderland

Quelle: LASV Sozialhilfestatistik sowie Amt für Statistik Berlin-Brandenburg: Pflegestatistik, eigene Berechnungen

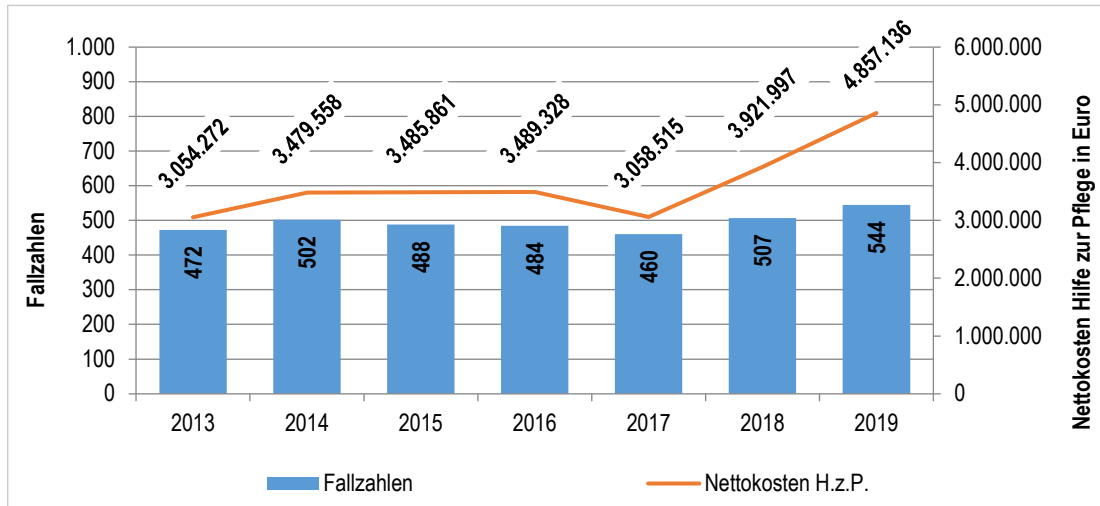


Abbildung 1.5b: Hilfeempfeängerinnen und Hilfeempfeänger sowie Nettokosten der „Hilfe zur Pflege“ nach SGB XII ambulant im Landkreis Märkisch-Oderland

Quelle: LASV Sozialhilfestatistik sowie Amt für Statistik Berlin-Brandenburg: Pflegestatistik, eigene Berechnungen

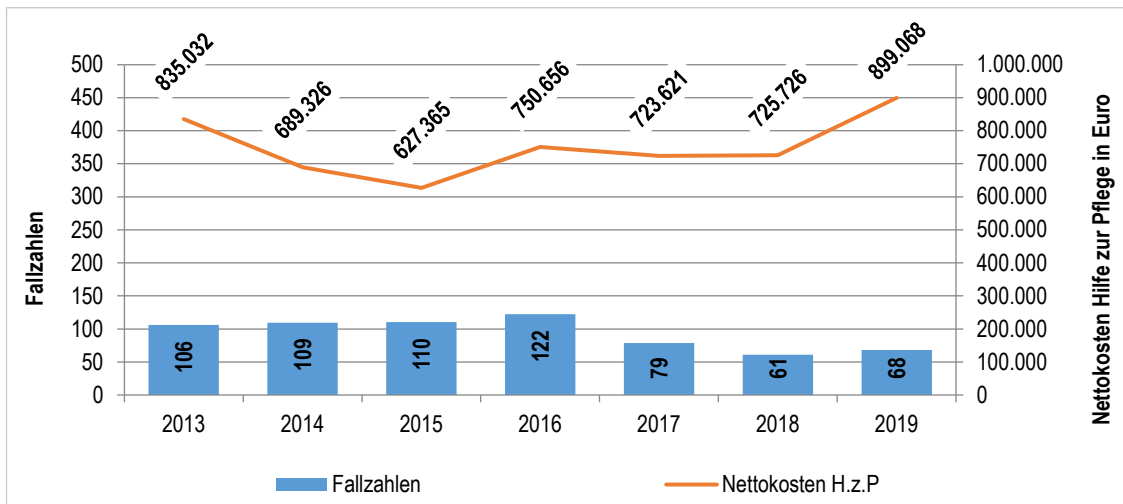


Tabelle 1.5: Kosten der Hilfe zur Pflege im Vergleich

Quelle: Daten des LASV und Pflegestatistik, eigene Berechnungen

2019	Anzahl Pflegebedürftige (PG 2–5)		Fälle Hilfe zur Pflege		Anteil Hilfeempfangende		Kosten Hilfe zur Pflege		Kosten pro Pflegebedürftigen (PG 2–5)	
	ambulant	stationär	ambulant	stationär	ambulant	stationär	ambulant	stationär	ambulant	stationär
MOL	10.397	1.847	68	544	0,7	29,5	899.068	4.857.136	86,47 €	2.629,74 €
Land Bbg.	118.688	24.766	1.583	6.313	1,3	25,5	16.975.820	55.353.461	143,03 €	2.235,06 €
Dt.	3.099.055	818.317	71.127	319.365	2,3	39,0	918.691.007 €	3.040.002.991 €	296,44 €	3.714,95 €



**Die Kosten der Hilfe zur Pflege sind im Landkreis Märkisch-Oderland in den letzten Jahren mit deutlichen Schwankungen in der Tendenz steigend. Wesentlicher Grund hierfür ist der Anstieg der Anzahl an Hilfeempfängerinnen und Hilfeempfängern in der stationären Versorgung sowie die in den letzten Jahren stark ansteigenden durchschnittlichen Fallkosten in der ambulanten Versorgung.**

Die Kosten der Hilfe zur Pflege entwickeln sich entsprechend der steigenden Anzahl an Pflegebedürftigen im Land Brandenburg in der Tendenz steigend. Im Landkreis Märkisch-Oderland ist dieser Trend ebenfalls zu beobachten, auch wenn die Entwicklungen starken Schwankungen unterliegen.

Zwischen 2013 und 2019 wächst die Anzahl an Hilfeempfängerinnen und Hilfeempfängern in der stationären Versorgung im Landkreis Märkisch-Oderland in der Tendenz (Abbildung 1.5a). Die durchschnittlichen Fallkosten variieren in diesem Zeitraum wenig, sodass die Gesamtkosten für die Hilfe zur Pflege im stationären Bereich steigen und leichten Schwankungen unterliegen.

Die Anzahl der ambulant versorgten Hilfeempfängerinnen und Hilfeempfänger ist bis zum Jahr 2016 nur leicht gestiegen und seit dem Jahr 2017 deutlich zurückgegangen (Abbildung 1.5b). In diesem Bereich variieren die Höhe der durchschnittlichen Fallkosten und damit die Gesamtkosten der Hilfe zur Pflege jedoch deutlich stärker.

Im Vergleich zum Land Brandenburg liegen die Kosten für stationär versorgte Hilfeempfängerinnen und Hilfeempfänger bezogen auf alle stationär versorgten Pflegebedürftigen im Landkreis Märkisch-Oderland über dem Landesdurchschnitt, aber deutlich unter den bundesdeutschen Werten (Tabelle 1.5). Bei den ambulant versorgten Hilfeempfängerinnen und Hilfeempfängern lagen die durchschnittlichen Fallkosten bezogen auf alle ambulant versorgten Pflegebedürftigen in Landkreis Märkisch-Oderland hingegen unter den Brandenburgwerten und beliefen sich auf weniger als ein Drittel des Bundeswertes.

#### **Leistungen der Hilfe zur Pflege:**

Die Pflegeversicherung stellt ihrem Wesen nach nur eine Grundabsicherung dar. Wenn Pflegebedürftige mit ihren Leistungen ihre Pflege nicht finanzieren können, tritt grundsätzlich bei Bedürftigkeit die Sozialhilfe mit ergänzenden Leistungen bis zur vollen Höhe des Bedarfs ein. Zuständig für die Leistungsgewährung sind im Land Brandenburg die Landkreise und kreisfreien Städte. Im Landesdurchschnitt werden ihnen zu 85 Prozent die Kosten durch das Land erstattet.

Um eine Vergleichbarkeit mit der Stichtagserhebung der Pflegestatistik herzustellen, wird bei der Darstellung der „Fälle“ der Hilfe zur Pflege nach SGB XII auf die Anzahl der Menschen abgestellt, die im Jahresdurchschnitt eine (bestimmte Form von) Hilfe zur Pflege bezogen haben.

## 2 Bestandsaufnahme im Bereich „pflegerische Versorgung“

### 2.1 Ambulante Dienste und betreute Wohnformen im Landkreis Märkisch-Oderland

Abbildung 2.1a: Ambulante Dienste im Landkreis Märkisch-Oderland

Quelle: data experts GmbH Berlin. SAHRA-Datenbank. Pflegereport

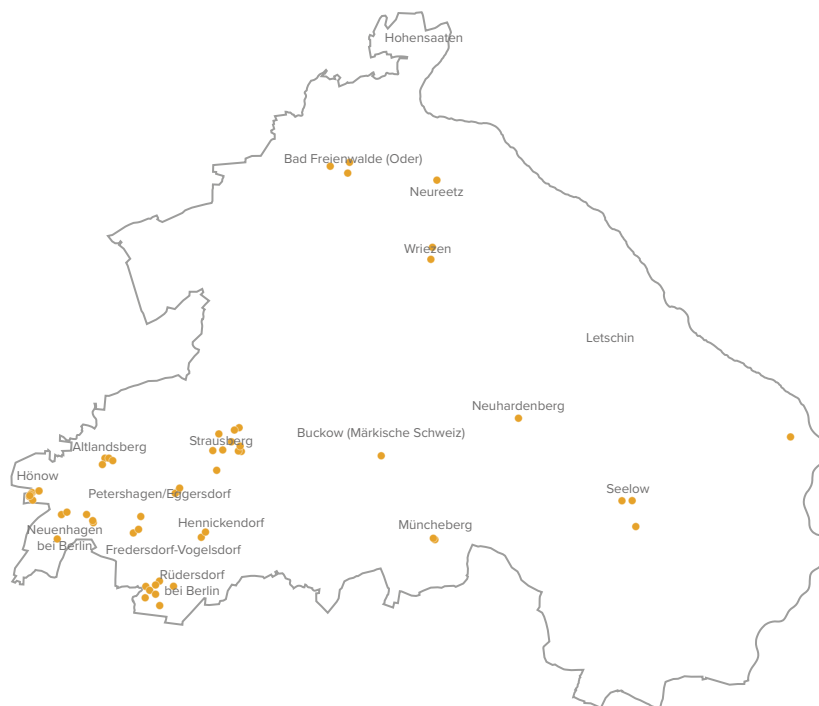
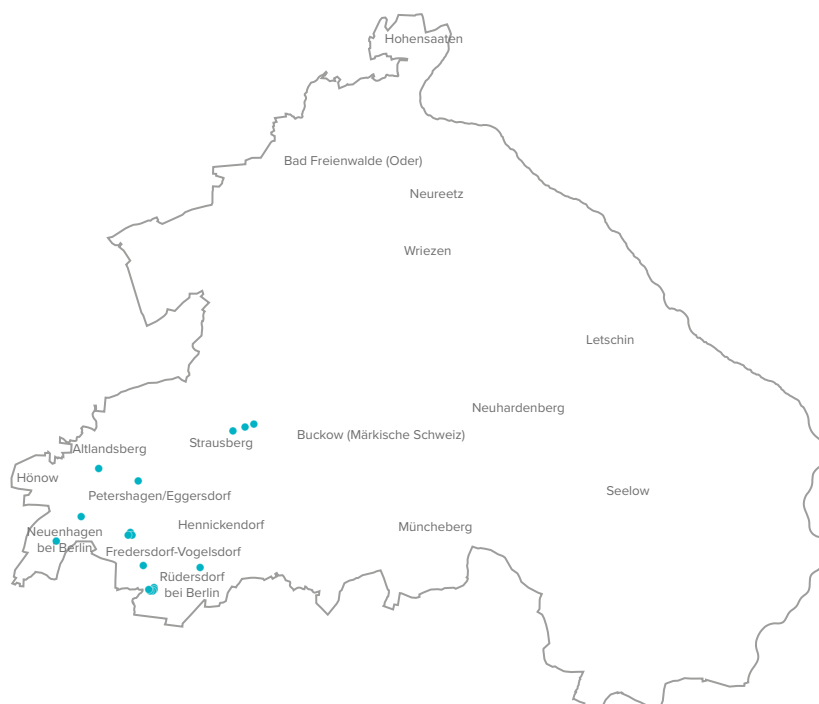


Abbildung 2.1b: Ambulante Wohnformen im Landkreis Märkisch-Oderland

Quelle: data experts GmbH Berlin. SAHRA-Datenbank. Pflegereport



**Die Entwicklung bei den ambulanten Diensten im Landkreis Märkisch-Oderland zeigt, dass es angebotsseitig bisher gelungen ist, der wachsenden Nachfrage nach derartigen Leistungen nachzukommen. Die Anzahl der Dienste wächst beständig und in 2019 dynamisch.**

Entsprechend der steigenden Nachfrage nach ambulanten Sachleistungen ist die Anzahl der ambulanten Pflegedienste im Landkreis Märkisch-Oderland in den letzten Jahren stetig gestiegen (ohne Abbildung). Es sind alle Größenklassen an ambulanten Diensten vertreten. Neben einigen kleinen Anbietern mit weniger als 20 versorgten Pflegebedürftigen gibt es auch eine Anzahl größerer Dienste mit über 50 oder sogar über 100 Kundinnen und Kunden.<sup>3</sup>

Die Verschiebungen zwischen den Größenklassen dürften primär dadurch zustande kommen, dass die Anzahl der betreuten Pflegebedürftigen im ambulanten Bereich variiert und sich damit die Größenordnung einiger Dienste von Jahr zu Jahr ändert. Welche betriebliche Dynamik in der Region besteht, lässt sich nur vor Ort klären.

Insgesamt stellt sich die Entwicklung der ambulanten Dienste im Land Brandenburg ähnlich dynamisch, im Hinblick auf die Verteilung nach Größenklassen jedoch etwas stabiler dar (ohne Abbildung). Dieses erklärt sich im Wesentlichen durch den Größeneffekt des Landes. Die in den Regionen dynamischen, in Teilen gegenläufigen Entwicklungen, gleichen sich in der Gesamtbetrachtung aus. Der Blick auf das Land Brandenburg dürfte eher verdecken, dass es auf der betrieblichen Ebene vielfältige Aktivitäten gibt, sich an die wachsende Nachfrage anzupassen.

#### **Ambulante Dienste:**

Die Pflegeversicherung übernimmt für Pflegebedürftige mit mindestens Pflegegrad 2 als ambulante Pflegesachleistungen die Kosten für die Inanspruchnahme eines Pflegedienstes für körperbezogene Pflegemaßnahmen, pflegerische Betreuungsmaßnahmen sowie Hilfen bei der Haushaltsführung bis zu einem gesetzlich vorgeschriebenen Höchstbetrag (pro Monat). Dieser richtet sich nach dem Pflegegrad:

Pflegegrad 2	689 Euro
Pflegegrad 3	1.298 Euro
Pflegegrad 4	1.612 Euro
Pflegegrad 5	1.995 Euro

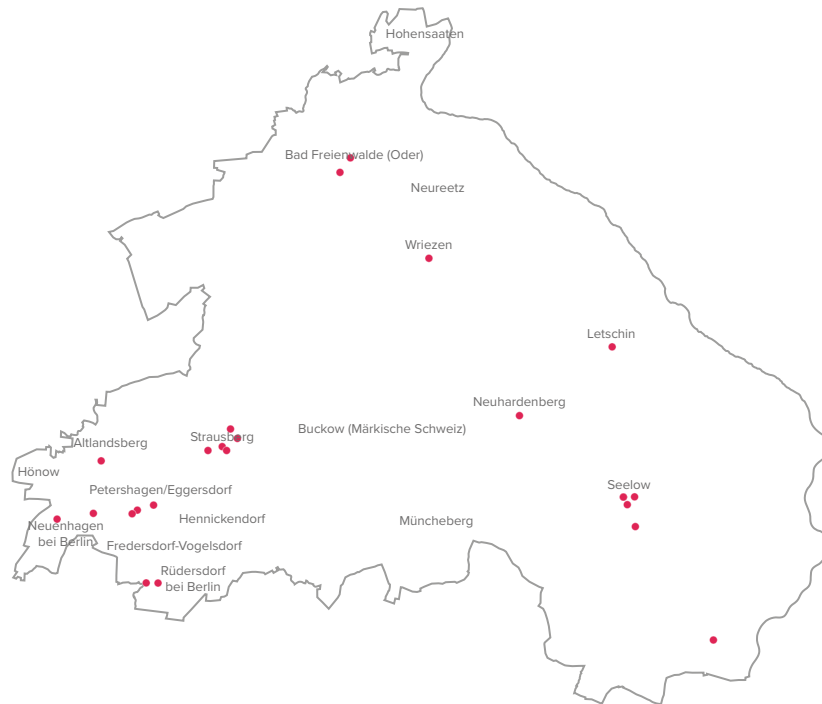
Darüber hinaus kann auch der Entlastungsbetrag in Höhe von bis zu 125 Euro im Monat für Leistungen ambulanter Pflegedienste eingesetzt werden, um Unterstützung zu erhalten. In den Pflegegraden 2 bis 5 darf der Entlastungsbetrag jedoch nicht für Leistungen im Bereich der körperbezogenen Selbstversorgung genutzt werden, also zum Beispiel für die Unterstützung beim morgendlichen Waschen. Hierfür stehen vielmehr die oben genannten Sachleistungen zur Verfügung. In Pflegegrad 1 hingegen darf der Entlastungsbetrag auch für Leistungen ambulanter Pflegedienste im Bereich der Selbstversorgung verwendet werden.

<sup>3</sup> Im Hinblick auf die Versorgungslage würde die Kapazität der Dienste allerdings mehr aussagen als deren Zahl (und Größenklasse). Diese kann aber – weil sehr flexibel – statistisch nicht ausgewiesen werden.

## 2.2 Voll- und teilstationäre Einrichtungen im Landkreis Märkisch-Oderland

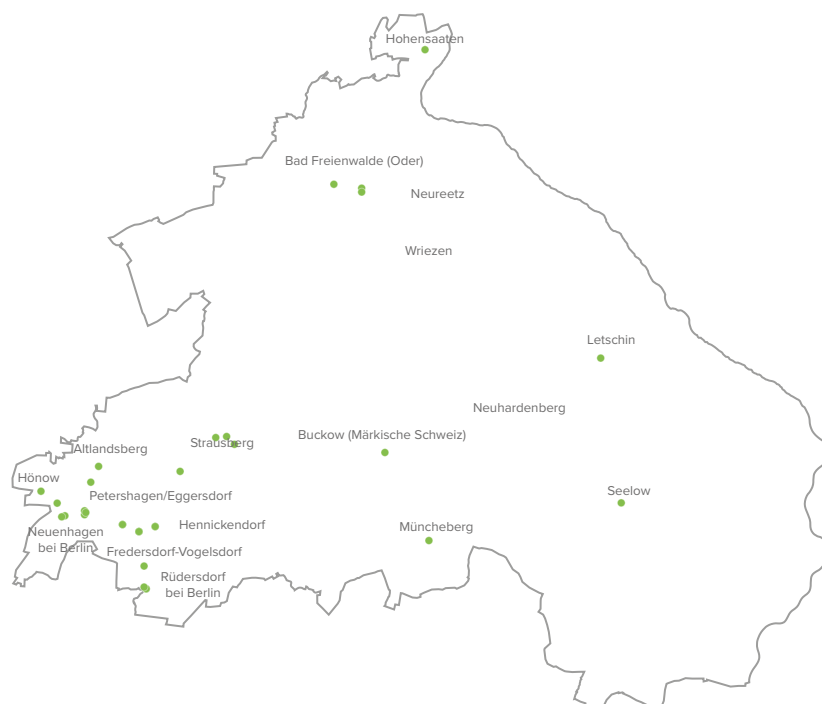
### Abbildung 2.2a: Tagespflegeeinrichtungen im Landkreis Märkisch-Oderland

Quelle: data experts GmbH Berlin. SAHRA-Datenbank. Pflegereport



### Abbildung 2.2b: Vollstationäre Pflegeeinrichtungen im Landkreis Märkisch-Oderland

Quelle: data experts GmbH Berlin. SAHRA-Datenbank. Pflegereport



**Auch in der stationären Versorgung ist im Landkreis Märkisch-Oderland die Anzahl an Einrichtungen in den letzten Jahren stetig gestiegen.**

Trotz der stagnierenden Nachfrage nach stationärer Versorgung ist es im Landkreis Märkisch-Oderland auch in den letzten Jahren zu einem Anstieg der Anzahl an Einrichtungen gekommen (ohne Abbildung). Veränderungen finden darüber hinaus – wenn auch mit überschaubarer Dynamik – zwischen den Betriebsgrößenklassen statt.<sup>4</sup>

#### **Stationäre Einrichtungen:**

Durch Leistungen der stationären Pflege werden Pflegebedürftige, die ganztätig (vollstationär) oder an einem Teil des Tages (teilstationär) die Angebote einer Pflegeeinrichtung in Anspruch nehmen, unterstützt.

Die Pflegeversicherung leistet hierfür pauschale Zuschüsse zu den Kosten für die Pflege und Betreuung von 125 Euro monatlich bei Pflegegrad 1 und 2.005 Euro monatlich bei Pflegegrad 5. Die diese Zuschüsse übersteigenden Kosten werden als Eigenanteil von den Pflegebedürftigen getragen.

In Pflegeheimen mit vollstationärer Versorgung wird hierfür ein einrichtungseinheitlicher Eigenanteil ermittelt, der gleichermaßen für die Pflegegrade 2 bis 5 gilt. Dieser Eigenanteil steigt daher nicht, wenn jemand in einen höheren Pflegegrad eingestuft werden muss. In der Tages- oder Nachtpflege variiert der Zuschuss der Pflegeversicherung je nach festgestelltem Pflegegrad. Zum Eigenanteil der Pflegebedürftigen hinzu kommen noch die Investitionskosten („Kaltmiete“) sowie die Kosten für Unterkunft und Verpflegung.

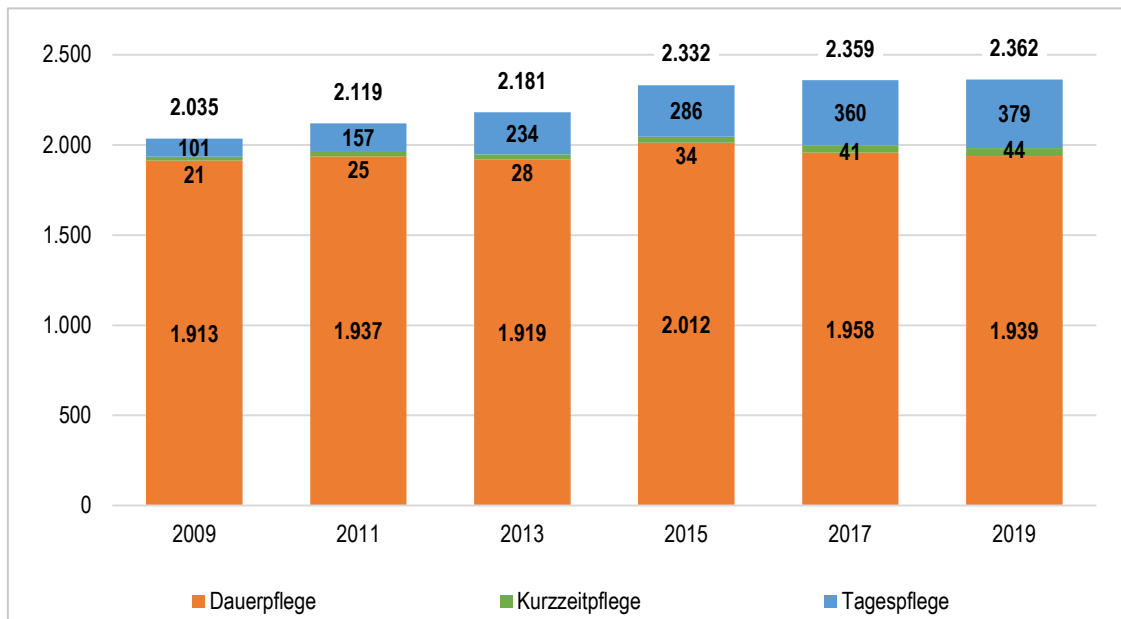
---

<sup>4</sup> Der Aussagegehalt der Statistik ist hier allerdings eingeschränkt, da sowohl Einrichtungen der Dauer- als auch Einrichtungen der Tagespflege betrachtet werden. Scheinbare betriebliche Dynamik kann Folge von Reorganisationsmaßnahmen sein (Eingliederung bzw. Ausgliederung von Versorgungsbereichen), ohne dass es zu relevanten Veränderungen in der Versorgungsstruktur gekommen sein muss. Insgesamt ist die Anzahl der vorhandenen Plätze (vgl. Abschnitt 2.3) im Hinblick auf die regionale Versorgungsstruktur aussagekräftiger als die Anzahl und Größenklasse der Einrichtungen.

### 2.3 Anzahl an Plätzen in der voll- und teilstationären Pflege nach Art des Angebots

Abbildung 2.3: Plätze in der voll- und teilstationären Pflege im Landkreis Märkisch-Oderland

Quelle: Amt für Statistik Berlin-Brandenburg: Pflegestatistik, eigene Berechnungen



Tab. 2.3: Verteilung der Plätze in der voll- und teilstationären Pflege im LK Märkisch-Oderland im Vergleich

Quelle: Pflege- und Bevölkerungsstatistik Berlin-Brandenburg und Deutschland, eigene Berechnungen

	Jahr	Verfügbare Plätze insgesamt	Dauerpflege zusammen (in %)	davon Dauerpflegeplätze die flexibel für die Kurzzeitpflege genutzt werden können (in %)	Kurzzeitpflege zusammen (in %)	Tagespflege (in %)
Landkreis Märkisch-Oderland	2009	2.035	94,0	0,9	1,0	5,0
	2011	2.119	91,4	2,1	1,2	7,4
	2013	2.181	88,0	2,2	1,3	10,7
	2015	2.332	86,3	1,8	1,5	12,3
	2017	2.359	83,0	1,4	1,7	15,3
	2019	2.362	82,1	1,7	1,9	16,0
Land Brandenburg	2009	24.909	91,8	1,0	1,9	6,2
	2011	26.147	90,0	0,8	2,1	7,8
	2013	27.716	89,2	1,4	1,7	9,0
	2015	29.007	87,4	1,5	1,7	10,9
	2017	29.777	85,6	1,3	1,8	12,5
	2019	31.483	83,1	1,7	1,8	15,1
Dt.	2019	969.553	90,5	4,3	1,0	8,5

**Das Versorgungsspektrum in den stationären Einrichtungen ist im Landkreis Märkisch-Oderland gut aufgestellt. Die Entwicklungsdynamik bei den Plätzen für Tagespflege lässt eine voranschreitende Flexibilisierung des Pflegeangebots erkennen.**

Entsprechend der steigenden Anzahl an Einrichtungen im Landkreis Märkisch-Oderland zeichnet sich auch die Entwicklung der Anzahl der Plätze in der stationären Versorgung durch ein zwar nur leichtes, aber dennoch stetiges Wachstum aus. Die überwiegende Anzahl der Plätze ist in der stationären Dauerpflege (Abbildung 2.3). In den letzten Jahren gab es im Landkreis Märkisch-Oderland zwar auch einige Plätze für Kurzzeitpflege, insgesamt scheint dieses Angebot aber auf niedrigem Niveau zu stagnieren.<sup>5</sup> Die Tagespflege hat sich dagegen überdurchschnittlich dynamisch entwickelt. Mit 379 Plätzen im Jahr 2019 ist das Angebot zwar noch immer überschaubar, es hat sich jedoch zwischen 2009 und 2019 annähernd vervierfacht. Nachpflegeplätze gibt es im Landkreis Märkisch-Oderland nicht – diese Versorgungsform hat auch landes- und bundesweit eine sehr geringe Bedeutung. 2019 waren 16 Prozent aller Plätze in der stationären Versorgung im Landkreis Märkisch-Oderland Plätze der Tagespflege (Tabelle 2.3). Damit hat die Tagespflege im Landkreis eine relevant höhere Bedeutung als im Landesdurchschnitt und eine deutlich höhere als im Bundesdurchschnitt. Die relative Bedeutung der Dauerpflege ist hingegen stark rückläufig; der Anteil der Kurzzeitpflegeplätze schwankt auf niedrigem Niveau. Diese Schwankungen liegen vor allem darin begründet, dass eine gewisse Anzahl an Dauerpflegeplätzen wahlweise für die Kurzzeitpflege genutzt werden kann, was eine höhere Flexibilität dieses Leistungsangebotes zur Folge hat. Insgesamt ist das Angebot an Kurzzeitpflege im Landkreis Märkisch-Oderland etwa so ausgebaut wie im Landesdurchschnitt und liegt knapp über dem Bundesdurchschnitt (Tabelle 2.3).

#### **Tagespflege (und Nachtpflege):**

Pflegende Angehörige sind häufig berufstätig oder können aus anderen Gründen nicht den ganzen Tag für den zu pflegenden Menschen da sein. Hier setzen als teilstationäre Leistungen Angebote der Tagespflege an. Die pflegebedürftige Person kann für einen Teil des Tages in einer Tagespflegeeinrichtung untergebracht und betreut werden. Die Leistungen für Tagespflege sind zuletzt stark ausgeweitet worden. Seit dem 01.01.2015 kann die Tagespflege *zusätzlich* zu den Pflegesachleistungen bzw. dem Pflegegeld in Anspruch genommen werden.

#### **Kurzzeitpflege:**

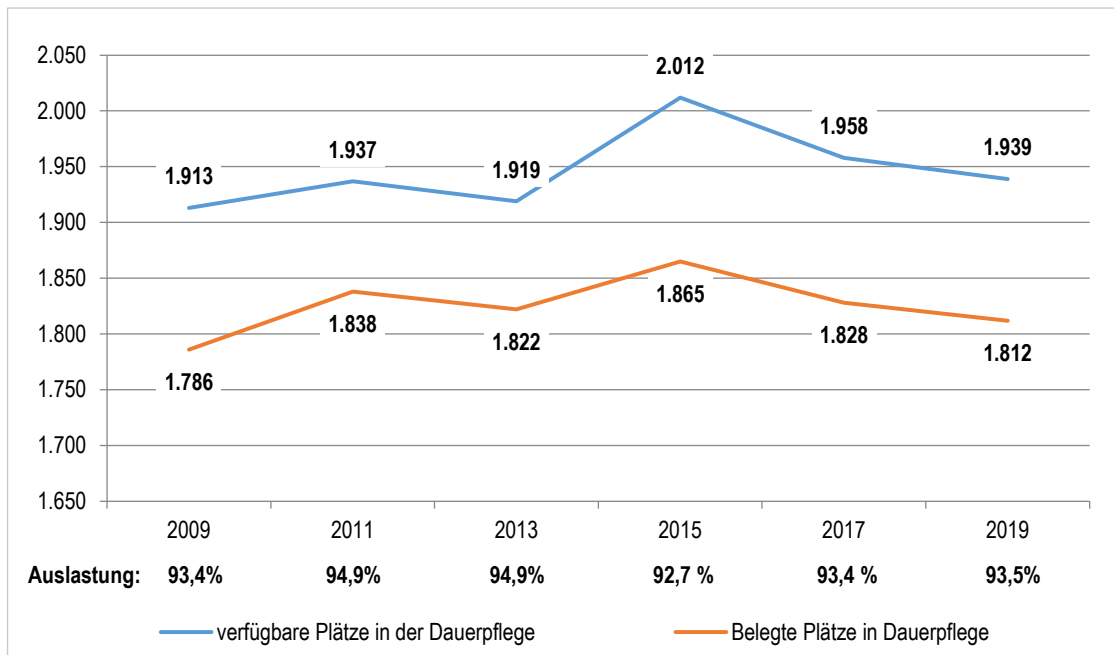
Die Leistung der Pflegeversicherung für die **Kurzzeitpflege** steht unabhängig von der Einstufung allen Pflegebedürftigen mit Pflegegrad 2 bis 5 in gleicher Höhe zur Verfügung. Die Höhe der Leistung beträgt bis zu 1.612 Euro im Jahr, für bis zu acht Wochen pro Kalenderjahr. Zugleich können alle Pflegebedürftigen, also auch Personen mit dem **Pflegegrad 1**, den Entlastungsbetrag in Höhe von 125 Euro pro Monat einsetzen, um Leistungen der Kurzzeitpflege in Anspruch zu nehmen. Im Kalenderjahr noch nicht in Anspruch genommene Mittel der Verhinderungspflege können auch für Leistungen der Kurzzeitpflege eingesetzt werden. Dadurch kann der Leistungsbetrag der Kurzzeitpflege auf insgesamt bis zu 3.224 Euro im Kalenderjahr erhöht, also maximal verdoppelt werden. Während der Kurzzeitpflege wird bis zu acht Wochen je Kalenderjahr die Hälfte des bisher bezogenen (anteiligen) Pflegegeldes weitergezahlt. (Bundesgesundheitsministerium 2019)

5 Wobei eine Interpretation der Zahlen aufgrund der Stichtagsangabe der Pflegestatistik nur eingeschränkt möglich ist.

## 2.4 Auslastung der Plätze in der stationären Dauerpflege

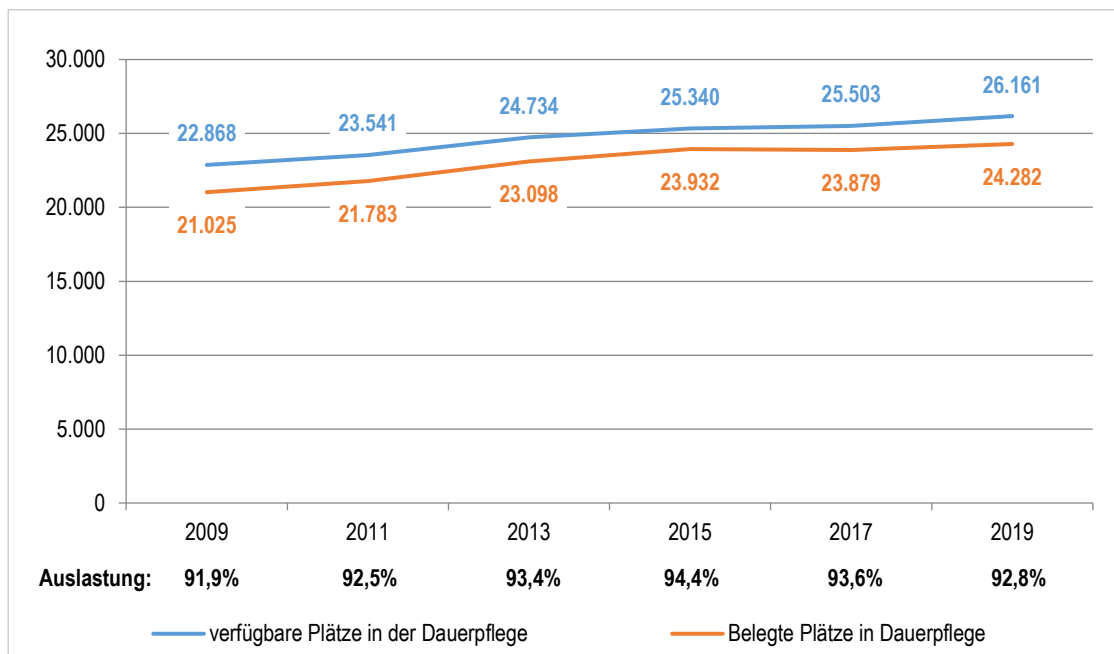
**Abbildung 2.4a: Auslastung der Plätze in der stationären Dauerpflege im Landkreis Märkisch-Oderland**

Quelle: Amt für Statistik Berlin-Brandenburg: Pflegestatistik, eigene Berechnungen



**Abbildung 2.4b: Auslastung der Plätze in der stationären Dauerpflege im Land Brandenburg**

Quelle: Amt für Statistik Berlin-Brandenburg: Pflegestatistik, eigene Berechnungen





**Die Anzahl der Plätze in der stationären Dauerpflege ist in den letzten Jahren entsprechend der Nachfrageentwicklung nur leicht gestiegen und im Jahr 2019 sogar leicht rückläufig. Der Auslastungsgrad dieser Angebotsform liegt im Landkreis Märkisch-Oderland auf einem stabil hohen Niveau. Diese hohe Auslastung begrenzt vermutlich die Angebotsflexibilität in der stationären Versorgung im Landkreis.**

Das Angebot an Plätzen in der stationären Dauerpflege ist im Landkreis Märkisch-Oderland trotz leichter Schwankungen weitgehend stabil. Die Auslastung der Plätze liegt inzwischen bei knapp 94 Prozent (Abbildung 2.4a). Aufgrund von Fluktuationen und vereinzelt Belegungen mit unterstützungsbedürftigen Menschen ohne Pflegegrad nach SGB XI ist eine statistische Auslastung von 100 Prozent nicht realistisch. Der damit sehr hohe Auslastungsgrad von fast 94 Prozent könnte durchaus dafür stehen, dass die wirkliche Nachfrage nach stationärer Pflege im Landkreis inzwischen über der in der Statistik ausgewiesenen Nachfrage liegt. Eventuell wirkt das eher knappe Angebot nachfragebegrenzend (bei größerem Angebot würden im Landkreis Märkisch-Oderland möglicherweise mehr Menschen solche Leistungen in Anspruch nehmen).

Insgesamt entspricht die Entwicklung der Anzahl der Plätze in der stationären Dauerpflege und die Auslastungsquote im Landkreis Märkisch-Oderland der Entwicklung im Land Brandenburg, wobei die Wachstumsdynamik sowohl bei Angebot als auch bei Nachfrage in Märkisch-Oderland stärkeren Schwankungen unterliegt und sich weniger dynamisch darstellt (Abbildung 2.4b). Darüber hinaus liegen Angebot und Nachfrage im Land aktuell nicht ganz so nah beieinander wie im Landkreis. Die Auslastungsquote für die Plätze in der stationären Dauerpflege liegt im Land Brandenburg bei knapp 93 Prozent. Damit liegen die stationären Einrichtungen im Land noch immer deutlich über dem Bundesdurchschnitt von 90,6 Prozent (Pfleigestatistik des Bundesamtes für Statistik). Aufgrund der etwas höheren Auslastungsquote fällt die Angebotsflexibilität (also die Möglichkeit, auf unvorhergesehene Nachfragespitzen zu reagieren) in der stationären Dauerpflege im Landkreis Märkisch-Oderland leicht niedriger aus als im Landesdurchschnitt.

#### **Stationäre Dauerpflege:**

Unter der vollstationären Dauerpflege versteht man den dauerhaften Verbleib der pflegebedürftigen Personen in einem Pflegeheim unter Aufgabe der eigenen Häuslichkeit.

#### **Auslastung:**

Die Auslastung der Plätze in der stationären Dauerpflege zeigt, wie nahe Angebot und Nachfrage in der stationären Versorgung beieinander liegen. Ein hoher Auslastungsgrad ist aus betrieblicher Sicht günstig, da die stationären Einrichtungen nur wenig ungenutzte Kapazitäten vorhalten. Auf der anderen Seite schränkt eine hohe Auslastung die Möglichkeit ein, zeitnah auf Nachfragespitzen zu reagieren. Ein bei geringem Auslastungsgrad vorliegendes Überangebot an Kapazitäten führt zu einer erhöhten Nachfrage nach stationärer Pflege, da die Träger der Einrichtungen ihre Leistungen vermehrt bewerben.

## 2.5 Angebote zur Unterstützung im Alltag (AUA) gemäß § 45a SGB XI im Land Brandenburg im Vergleich

**Tabelle 2.5a: Anzahl der Angebote zur Unterstützung im Alltag (§ 45a SGB XI) im Land Brandenburg**

Quelle: Landesamt für Soziales und Versorgung (LASV), eigene Berechnungen

Angebote zur Unterstützung im Alltag gemäß § 45a SGB XI	Standorte**			Einzelangebote***			Nutzerinnen und Nutzer			Ehrenamtliche Helferinnen und Helfer		
	2015	2017	2019	2015	2017	2019	2015	2017	2019	2015	2017	2019
Brandenburg a. d. H.	6	10	8	11	11	16	348	365	497	97	81	113
Cottbus	12	15	11	20	19	31	255	337	859	113	120	97
Frankfurt (Oder)	5	12	7	9	12	22	186	425	1626	66	102	48
Potsdam	9	18	24	19	22	48	305	502	727	127	205	231
Barnim	19	19	20	26	26	53	402	575	1302	112	102	78
Dahme-Spreewald	19	25	15	27	30	47	375	490	661	228	297	122
Elbe-Elster	10	13	17	20	21	42	247	366	1362	111	214	196
Havelland	13	26	24	21	28	56	287	609	998	129	191	174
Märkisch-Oderland	13	28	23	23	30	52	668	945	1064	215	257	192
Oberhavel	4	10	9	12	12	19	206	299	278	96	137	97
Oberspreewald-Lausitz	13	22	21	25	30	48	433	702	1845	169	178	149
Oder-Spree	15	20	11	27	28	37	289	2.437	939	88	182	104
Ostprignitz-Ruppin	11	13	11	21	20	26	302	410	312	88	213	88
Potsdam-Mittelmark	10	18	20	16	23	46	268	369	561	151	152	138
Prignitz	7	12	7	17	17	20	264	462	1451	84	122	61
Spree-Neiße	18	23	22	32	31	47	397	574	1215	116	95	125
Teltow-Fläming	18	23	20	31	28	52	433	423	656	153	170	168
Uckermark	18	22	23	34	30	71	637	379	2541	123	161	150
<b>Land Brandenburg</b>	<b>220</b>	<b>329</b>	<b>293</b>	<b>391</b>	<b>418</b>	<b>733</b>	<b>6.302</b>	<b>10.669</b>	<b>18.894</b>	<b>2.266</b>	<b>2.979</b>	<b>2.331</b>

\*\*Standorte können über mehrere Einzelangebote verfügen

\*\*\*Einzelangebote sind Betreuungsangebote, Angebote zur Entlastung von Pflegenden, Angebote zur Entlastung im Alltag

**Tabelle 2.5b: Entwicklung der Angebote zur Unterstützung im Alltag (§ 45a SGB XI) zwischen 2015 und 2019 im Land Brandenburg**

Quelle: Landesamt für Soziales und Versorgung (LASV), eigene Berechnungen

Angebote zur Unterstützung im Alltag gemäß § 45a SGB XI	Standorte**	Einzelangebote***	Nutzerinnen und Nutzer	Ehrenamtliche Helferinnen und Helfer
	2015 zu 2019 in %	2015 zu 2019 in %	2015 zu 2019 in %	2015 zu 2019 in %
Brandenburg a. d. H.	133,3	145,5	142,8	116,5
Cottbus	91,7	155,0	336,9	85,8
Frankfurt (Oder)	140,0	244,4	874,2	72,7
Potsdam	266,7	252,6	238,4	181,9
Barnim	105,3	203,8	323,9	69,6
Dahme-Spreewald	78,9	174,1	176,3	53,5
Elbe-Elster	170,0	210,0	551,4	176,6
Havelland	184,6	266,7	347,7	134,9
Märkisch-Oderland	176,9	226,1	159,3	89,3
Oberhavel	225,0	158,3	135,0	101,0
Oberspreewald-Lausitz	161,5	192,0	426,1	88,2
Oder-Spree	73,3	137,0	324,9	118,2
Ostprignitz-Ruppin	100,0	123,8	103,3	100,0
Potsdam-Mittelmark	200,0	287,5	209,3	91,4
Prignitz	100,0	117,6	549,6	72,6
Spree-Neiße	122,2	146,9	306,0	107,8
Teltow-Fläming	111,1	167,7	151,5	109,8
Uckermark	127,8	208,8	398,9	122,0
Land Brandenburg	133,2	187,5	299,8	102,9

\*\*Standorte können über mehrere Einzelangebote verfügen

\*\*\*Einzelangebote sind Betreuungsangebote, Angebote zur Entlastung von Pflegenden, Angebote zur Entlastung im Alltag

Die Anzahl der Angebote zur Unterstützung im Alltag (AUA) gemäß § 45a SGB XI hat sich im Landkreis Märkisch-Oderland zwischen 2015 und 2019 dynamisch entwickelt, auch wenn es zwischen dem Jahr 2017 und 2019 einen leichten Rückgang bei den Standorten gab (Tabelle 2.5a). In einigen Bereichen sind überdurchschnittliche Zuwachsraten zu beobachten. Vor allem bei den Standorten der AUA und bei der Anzahl der Einzelangebote kam es in den letzten vier Jahren zu einem überdurchschnittlich starken Wachstum.

Die Entwicklung der Angebote zur Unterstützung im Alltag stellt sich im Landkreis Märkisch-Oderland dynamisch dar. So hat die Anzahl der Standorte im Beobachtungszeitraum insgesamt zugenommen, was für eine zunehmende lokale Erreichbarkeit der Angebote sprechen dürfte. Auch die Einzelangebote nehmen überdurchschnittlich zu. Die Anzahl der Nutzerinnen und Nutzer steigt im Beobachtungszeitraum ebenfalls, wenn auch weniger als im Brandenburger Durchschnitt. Im Landkreis Märkisch-Oderland scheint es in den letzten Jahren jedoch schwieriger geworden zu sein, ehrenamtliche Helferinnen und Helfer für Angebote zur Unterstützung im Alltag zu gewinnen.

Der Anteil an Pflegebedürftigen, die in der eigenen Häuslichkeit gepflegt werden, die im Landkreis Märkisch-Oderland Angebote zur Unterstützung im Alltag in Anspruch nehmen, stellt sich im Vergleich zum Land wie folgt dar:

Jahr 2019	Leistungsberechtigt	Nutzerinnen und Nutzer	Anteil Nutzerinnen und Nutzer in %
Landkreis Märkisch-Oderland	11.350	1.064	9,4
Land Brandenburg	129.607	18.894	14,6

Die Inanspruchnahme derartiger Leistungen liegt im Landkreis Märkisch-Oderland klar unter dem Landesdurchschnitt, aber die Entwicklungsdynamik zwischen 2015 und 2019 fällt in Teilen überdurchschnittlich aus. Aufgrund des unterdurchschnittlichen Niveaus ist im Landkreis Märkisch-Oderland Ausbaupotenzial bei den Angeboten zur Unterstützung im Alltag zu vermuten, welches in den letzten Jahren allerdings konsequent in Angriff genommen wurde.

### **Angebote zur Unterstützung im Alltag gemäß § 45a SGB XI:**

Angebote zur Unterstützung im Alltag ermöglichen Pflegebedürftigen ein möglichst langes Verbleiben in ihrer häuslichen Umgebung, indem sie Pflegebedürftige unterstützen, ihren Alltag möglichst selbstständig zu bewältigen sowie soziale Kontakte aufrechtzuerhalten, und tragen dazu bei, Pflegepersonen zu entlasten. Angebote zur Unterstützung im Alltag sind:

- **Betreuungsangebote:** Angebote, in denen insbesondere ehrenamtliche Helferinnen und Helfer unter pflegfachlicher Anleitung die Betreuung von Pflegebedürftigen mit allgemeinen oder mit besonderem Betreuungsbedarf in Gruppen oder im häuslichen Bereich übernehmen,
- **Angebote zur Entlastung im Alltag von Pflegenden:** Angebote, die der gezielten Entlastung und beratenden Unterstützung von pflegenden Angehörigen und vergleichbar nahestehenden Pflegepersonen in ihrer Eigenschaft als Pflegende dienen,
- **Angebote zur Entlastung im Alltag:** Angebote, die dazu dienen, die Pflegebedürftigen bei der Bewältigung von allgemeinen oder pflegebedingten Anforderungen des Alltags oder im Haushalt, insbesondere bei der Haushaltsführung, oder bei der eigenverantwortlichen Organisation individuell benötigter Hilfeleistungen zu unterstützen.

Seit dem 01. Januar 2017 haben häuslich gepflegte Pflegebedürftige aller Pflegegrade, zusätzlich zu sonstigen Pflegeleistungen, Anspruch auf einen Betrag von bis zu 125€ monatlich (Entlastungsbetrag). Dieser Betrag ist zweckgebunden u. a. für die Angebote zur Unterstützung im Alltag einzusetzen. Darüber hinaus können Pflegebedürftige ab Pflegegrad 2 auf Antrag 40 v.H. des Sachleistungsbudgets zur Finanzierung der Angebote zur Unterstützung im Alltag verwenden. (Landesamt für Soziales und Versorgung)

## 3 Bestandsaufnahme im Bereich „Beschäftigung in der Pflege“

### 3.1 Beschäftigte in der Pflege insgesamt nach Geschlecht und Beschäftigungsumfang

**Tabelle 3.1a: Beschäftigte in ambulanten Diensten und stationären Einrichtungen nach Geschlecht und Beschäftigungsumfang im Landkreis Märkisch-Oderland**

\* hierunter auch Praktikantinnen und Praktikanten sowie Schülerinnen und Schüler

Quelle: Amt für Statistik Berlin-Brandenburg: Pflegestatistik, eigene Berechnungen

Zeit	Beschäftigte insgesamt	Vollzeit Männer	Teilzeit Männer*	Vollzeitquote Männer	Vollzeit Frauen	Teilzeit Frauen*	Vollzeitquote Frauen	Frauenquote
2009	1.947	123	122	50,2	592	1.110	34,8	87,4
2011	2.127	142	121	54,0	694	1.170	37,2	87,6
2013	2.281	141	171	45,2	620	1.349	31,5	86,3
2015	2.589	181	193	48,4	725	1.490	32,7	85,6
2017	2.693	180	225	44,4	686	1.602	30,0	85,0
2019	3.048	201	229	46,7	802	1.816	30,6	85,9

**Tabelle 3.1b: Beschäftigte in ambulanten Diensten und stationären Einrichtungen nach Geschlecht und Beschäftigungsumfang im Land Brandenburg**

\* hierunter auch Praktikantinnen und Praktikanten sowie Schülerinnen und Schüler

Quelle: Amt für Statistik Berlin-Brandenburg: Pflegestatistik, eigene Berechnungen

Zeit	Beschäftigte insgesamt	Vollzeit Männer	Teilzeit Männer*	Vollzeitquote Männer	Vollzeit Frauen	Teilzeit Frauen*	Vollzeitquote Frauen	Frauenquote
2009	25.931	1.389	1.732	44,5	7.476	15.334	32,8	88,0
2011	28.885	1.594	1.925	45,3	7.991	17.375	31,5	87,8
2013	31.302	1.663	2.366	41,3	8.084	19.189	29,6	87,1
2015	34.648	1.937	2.644	42,3	9.156	20.911	30,5	86,8
2017	37.388	2.171	3.030	41,7	9.380	22.807	29,1	86,1
2019	40.286	2.440	3.441	41,5	9.740	24.665	28,3	85,4

**Entsprechend der steigenden Nachfrage nach ihren Leistungen steigen in den ambulanten Diensten und stationären Einrichtungen in Märkisch-Oderland auch die Beschäftigtenzahlen. Gleichzeitig bleibt jedoch der Anteil an Vollzeitbeschäftigten in der Pflege bei den Frauen wie auch den Männern weitgehend stabil.**

Im Jahr 2019 waren im Landkreis 3.048 Personen in den Diensten und Einrichtungen beschäftigt (Tabelle 3.1a). Die Beschäftigung ist weiblich dominiert. Die Frauenquote beträgt fast 86 Prozent. Ein zweites zentrales Beschäftigungsmerkmal ist der hohe Anteil an Teilzeitbeschäftigung<sup>6</sup> respektive die geringe Vollzeitquote. Nach einer Untersuchung des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) gaben 46 Prozent der teilzeitbeschäftigten Altenpflegekräfte in den neuen Bundesländern als Grund für ihre Teilzeitbeschäftigung an, dass eine Vollzeitstelle nicht zu finden war (IAB 2015). Die durchschnittliche wöchentliche Arbeitszeit teilzeitbeschäftigter Altenpflegekräfte beläuft sich nach dieser Untersuchung auf 27,5 Stunden. Bei den männlichen Beschäftigten im Landkreis Märkisch-Oderland unterlag die Vollzeitquote in den letzten Jahren starken Schwankungen und liegt aktuell bei etwa 47 Prozent. Die Vollzeitquote bei den Frauen ist etwas stetiger zurückgegangen und liegt mit 30,6 Prozent deutlich unter der ihrer männlichen Kollegen.

Insgesamt entsprechen die Entwicklungen im Landkreis Märkisch-Oderland den Verhältnissen im Land Brandenburg (Tabelle 3.1b). Auch im Landesdurchschnitt ist die Anzahl der Beschäftigten in den ambulanten Diensten und stationären Einrichtungen kontinuierlich gestiegen. Beschäftigung in der Pflege ist in ganz Brandenburg ebenfalls weiblich geprägt und die Vollzeitquoten sind gering, wobei Männer in der Regel eher vollzeitbeschäftigt werden als Frauen. Aktuell liegen die Vollzeitquoten bei den Männern und bei den Frauen im Landkreis Märkisch-Oderland leicht über dem Brandenburger Durchschnitt, wobei die Entwicklung im Landkreis stärkeren Schwankungen unterliegt. Obwohl die Fachkräftesituation in der Pflege in ganz Brandenburg vergleichbar angespannt ist, scheint es den Betrieben im Landkreis Märkisch-Oderland (noch) etwas besser zu gelingen, flexibel auf diese Herausforderung zu reagieren.

#### **Tätigkeiten in der Pflege:**

In ambulanten Diensten und stationären Einrichtungen werden neben Leistungen der Grundpflege und Betreuung auch administrative Tätigkeiten (Leitungsaufgaben) und organisatorische Aufgaben (hauswirtschaftliche und haustechnische Arbeiten) erfüllt. In stationären Einrichtungen entfallen etwa 75 Prozent des Tätigkeitsumfangs auf die Grundpflege und Betreuung. In ambulanten Diensten machen diese Tätigkeiten knapp 90 Prozent aus. Da die verschiedenen Funktionsbereiche in der Pflege (wie in allen Branchen) eng miteinander verflochten sind (ohne Pflegedienstleistung keine Grundpflege), werden in Tabelle 3.1a und 3.1b alle Beschäftigten in der Pflege erfasst.<sup>7</sup>

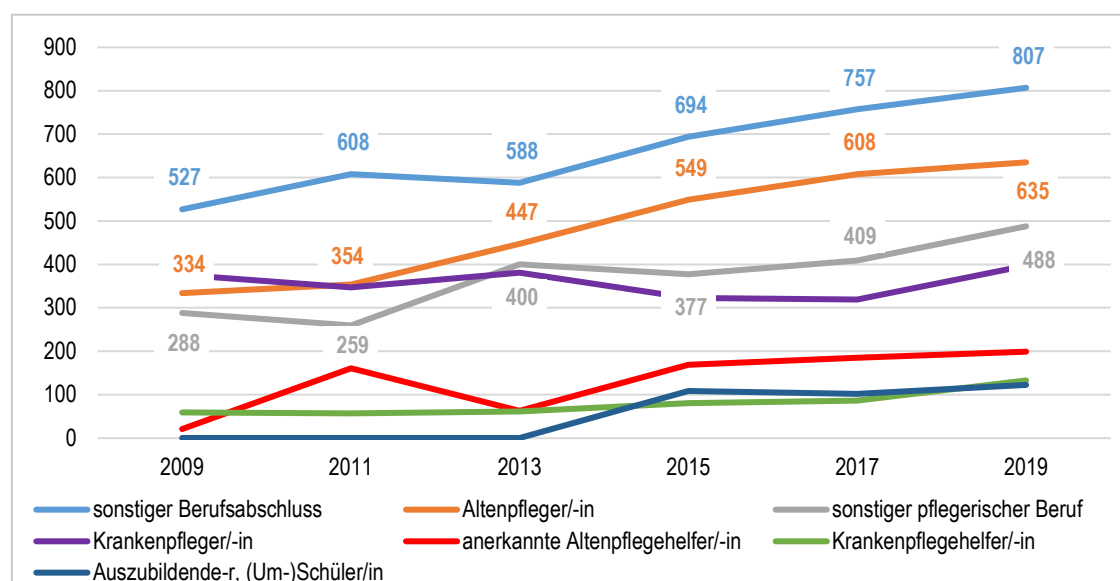
6 In der Pflegestatistik wird zwischen verschiedenen Formen der Teilzeitbeschäftigung unterschieden. Die meisten Teilzeitbeschäftigten arbeiten als sog. 30-Stunden-Kräfte. Hinzu kommen Personen, die weniger als 50 Prozent einer Vollzeitstelle arbeiten sowie geringfügig Beschäftigte und Praktikantinnen und Praktikanten. Aus Gründen der Komplexität wird im vorliegenden Pflegedossier auf eine Unterscheidung dieser Formen der Teilzeitbeschäftigung verzichtet (die Daten sind beim Amt für Statistik vorhanden).

7 Die Daten der Pflegestatistik ermöglichen eine Differenzierung nach Tätigkeitsbereichen. Bei Bedarf besteht die Möglichkeit, solche Auswertungen beim Amt für Statistik Berlin-Brandenburg anzufordern.

### 3.2 Beschäftigung nach Beruf

**Abbildung 3.2: Beschäftigte in ambulanten Diensten und stationären Einrichtungen nach ausgewählten Berufen im Landkreis Märkisch-Oderland**

Quelle: Amt für Statistik Berlin-Brandenburg: Pflegestatistik, eigene Berechnungen



**Tabelle 3.2a: Anteil der Beschäftigten in ambulanten Diensten und stationären Einrichtungen nach ausgewählten Berufen im Landkreis Märkisch-Oderland**

Quelle: Amt für Statistik Berlin-Brandenburg: Pflegestatistik, eigene Berechnungen

Landkreis Märkisch-Oderland	2009	2011	2013	2015	2017	2019
sonstiger Berufsabschluss	27,1	28,6	25,8	26,8	28,1	26,5
Altenpfleger/-in	17,2	16,6	19,6	21,2	22,6	20,8
sonstiger pflegerischer Beruf	14,8	12,2	17,5	14,6	15,2	16,0
Krankenpfleger/-in	19,3	16,3	16,7	12,5	11,8	13,0
anerkannte Altenpflegehelfer/-in	1,1	7,6	2,8	6,5	6,9	6,5
Krankenpflegehelfer/-in	3,0	2,7	2,7	3,1	3,2	4,4
Auszubildende-r, (Um-)Schüler/in	0,0	0,0	0,0	4,2	3,8	4,0

**Tabelle 3.2b: Anteil der Beschäftigten in ambulanten Diensten und stationären Einrichtungen nach ausgewählten Berufen im Land Brandenburg**

Quelle: Amt für Statistik Berlin-Brandenburg: Pflegestatistik, eigene Berechnungen

Land Brandenburg	2009	2011	2013	2015	2017	2019
sonstiger Berufsabschluss	26,6	26,3	25,2	24,8	24,2	26,5
Altenpfleger/-in	17,5	18,0	19,3	19,7	20,2	19,9
sonstiger pflegerischer Beruf	10,6	12,6	11,4	14,3	15,0	13,7
Krankenpfleger/-in	20,6	18,6	17,3	15,1	13,1	12,6
anerkannte Altenpflegehelfer/-in	3,4	5,4	6,6	7,1	8,1	7,2
Krankenpflegehelfer/-in	5,7	5,1	5,9	5,2	5,3	5,1
Auszubildende-r, (Um-)Schüler/in	0,0	0,0	0,0	3,6	3,5	3,7



**Die Berufsstrukturen in den Diensten und Einrichtungen im Landkreis Märkisch-Oderland zeichnen sich durch einen klaren Qualifizierungstrend mit hoher Wachstumsdynamik bei den pflegerischen Qualifikationen aus. Gleichzeitig bleibt jedoch auch die Bedeutung der sonstigen Berufe (eher Helferqualifikationen) auf einem hohen Niveau.**

Aufgrund der hohen Bedeutung von Hilfskräften in der Pflege stellen die „sonstigen Berufe“ eine der größten Berufsgruppen in den ambulanten Diensten und stationären Einrichtungen dar (Abbildung 3.2). Die relative Bedeutung dieser Berufskategorie ist in den letzten Jahren kaum zurückgegangen. Ausgehend von einem relativ hohen Ausgangsniveau von 27,1 Prozent im Jahr 2009 liegt der Anteil der sonstigen Berufe an allen Berufen im Jahr 2019 bei 26,5 Prozent (Tabelle 3.2a).

Bei den Fachqualifikationen zeichnen sich gegenläufige Trends ab. Während die relative Bedeutung der Gesundheits- und Krankenpflegekräfte bei inzwischen stabilen Beschäftigtenzahlen rückläufig ist, nimmt die Bedeutung der Altenpflegerischen Qualifikationen (sowohl Altenpflegekräfte als auch sonstige pflegerische Berufe) sowohl absolut als auch relativ in relevantem Maße zu (Tabelle 3.2a).

Die Berufsstrukturen in den ambulanten Diensten und stationären Einrichtungen im Landkreis Märkisch-Oderland unterscheiden sich in einigen Bereichen von denen im Land Brandenburg (Tabelle 3.2b). Vor allem der Bedeutungsgewinn der sonstigen pflegerischen Berufe im Landkreis Märkisch-Oderland fällt ins Auge. Gleichzeitig kommt den Altenpflegehelferinnen und Altenpflegehelfern im Landkreis eine leicht unterdurchschnittliche Bedeutung zu.

#### **Beschäftigung in ambulanter und stationärer Pflege:**

Aufgrund des in der Regel höheren und umfangreicheren Versorgungsangebotes in der stationären Versorgung sind trotz geringerer Anzahl der versorgten Pflegebedürftigen im Land Brandenburg dort meist mehr Personen tätig als in ambulanten Diensten (gut 21.200 Beschäftigte in stationären Einrichtungen gegenüber knapp 19.100 Beschäftigten in ambulanten Diensten). Auch im Landkreis Märkisch-Oderland ist mit knapp 1.550 Personen die Mehrzahl der Beschäftigten in der stationären Versorgung tätig. In den ambulanten Diensten arbeiten im Landkreis Märkisch-Oderland etwa 1.500 Beschäftigte.

#### **Berufsstrukturen in Diensten und Einrichtungen:**

In der ambulanten Pflege sind die Beschäftigten in der Regel allein in der Häuslichkeit der Pflegebedürftigen tätig. In stationären Einrichtungen besteht hingegen besser die Möglichkeit, Personal mit unterschiedlichen Qualifikationen im Pflegeprozess zu koordinieren. Insgesamt ist der Anteil an Hilfskräften mit fachfremder Qualifikation in der Pflege hoch. Die Hilfskräfte haben häufig Basisqualifizierungskurse absolviert. Eine derartige Basisqualifizierung ist aber rechtlich keine Voraussetzung für eine Tätigkeit in der Grundpflege.

### 3.3 Beschäftigung insgesamt nach Alter in 2019

Abbildung 3.3: Beschäftigte in ambulanten Diensten und stationären Einrichtungen nach Alter in 2019 im Landkreis Märkisch-Oderland

Quelle: Amt für Statistik Berlin-Brandenburg: Pflegestatistik, eigene Berechnungen

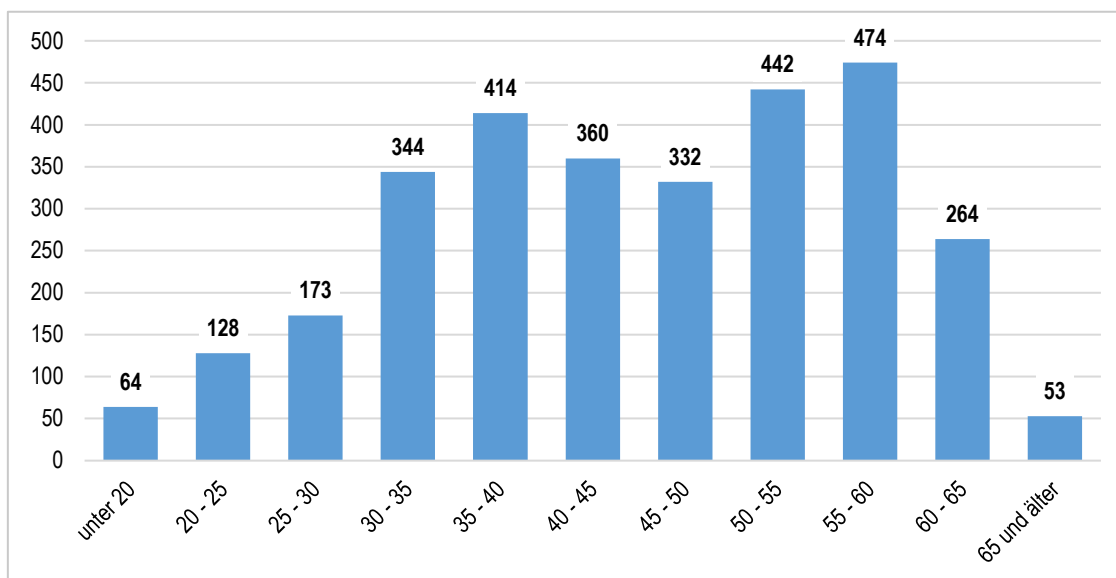


Tabelle 3.3: Beschäftigte in ambulanten Diensten und stationären Einrichtungen, Anteil nach Altersgruppen und ausgewählten Berufen in 2019 im Vergleich

Quelle: Amt für Statistik Berlin-Brandenburg: Pflegestatistik, eigene Berechnungen

Landkreis Märkisch-Oderland	Anzahl	Anteil nach Altersgruppen					
Berufsabschluss	insgesamt	unter 20	20-30	30-40	40-50	50-60	über 60
Insgesamt	3.048	2,1	9,9	24,9	22,7	30,1	10,4
sonstiger Berufsabschluss	807	0,5	5,3	20,7	23,3	34,4	15,7
anerkannte/-r Altenpfleger/-in	635	0,2	10,4	33,9	23,5	26,3	5,8
sonstiger pflegerischer Beruf	488	0,4	6,8	23,4	25,0	32,8	11,7
Krankenpfleger/-in	397	0,0	9,6	23,9	22,2	33,2	11,1
anerkannte/-r Altenpflegehelfer/-in	199	1,5	10,6	22,1	22,1	32,2	11,6

Land Brandenburg	Anzahl	Anteil nach Altersgruppen					
Berufsabschluss	insgesamt	unter 20	20-30	30-40	40-50	50-60	über 60
Insgesamt	40.286	2,0	9,4	23,9	22,0	30,9	11,7
sonstiger Berufsabschluss	10.657	0,3	4,9	19,0	22,2	37,0	16,7
anerkannte/-r Altenpfleger/-in	8.023	0,2	11,2	30,6	25,0	26,1	6,8
sonstiger pflegerischer Beruf	5.511	0,3	6,4	22,3	22,2	36,2	12,5
Krankenpfleger/-in	5.078	0,1	8,1	24,5	21,9	32,6	12,7
anerkannte/-r Altenpflegehelfer/-in	2.881	1,2	10,4	24,6	23,7	30,0	10,0

**Trotz relativ ausgewogener Altersstrukturen der Beschäftigten in den ambulanten Diensten und stationären Einrichtungen im Landkreis Märkisch-Oderland bestehen auch in Bezug auf die Beschäftigten demografische Herausforderungen.**

Die Altersstruktur der Beschäftigten in den ambulanten Diensten und stationären Einrichtungen im Landkreis Märkisch-Oderland liegt etwa im Landesdurchschnitt. Die Branche ist auch im Landkreis durch einen relevanten Anteil älterer Beschäftigter geprägt. Gut 63 Prozent der Beschäftigten in den Diensten und Einrichtungen im Landkreis Märkisch-Oderland sind über 40 Jahre alt bzw. fast 41 Prozent sind über 50 Jahre alt. Wie insgesamt im Land Brandenburg werden auch im Landkreis Märkisch-Oderland die Herausforderungen der demografischen Entwicklung in der Pflege beschäftigungsseitig zunehmen.

Im Vergleich zwischen Landkreis und Land fällt auf, dass die berufsspezifische Altersstruktur bei den hier betrachteten Berufen in Märkisch-Oderland im Hinblick auf zu bewältigende Renteneintritte etwas günstiger ausfällt als im Land Brandenburg. Bei der Mehrzahl der betrachteten Berufsgruppen sind die älteren Altersgruppen im Landkreis Märkisch-Oderland etwas schwächer vertreten als im Landesdurchschnitt.

Bei der Nachwuchssicherung ist die Situation bei den ambulanten Diensten und stationären Einrichtungen im Landkreis Märkisch-Oderland mit der im Land vergleichbar. Der Anteil der unter 30-Jährigen ist in den meisten hier betrachteten Berufen nahe am Landesdurchschnitt.

#### **Altersstruktur in ambulanten Diensten und stationären Einrichtungen:**

Mit der Pflegestatistik wird auch das Alter der Beschäftigten in den ambulanten Diensten und stationären Einrichtungen erfasst. Die Altersstruktur gibt einen Hinweis darauf, wie viele Beschäftigte in den nächsten Jahren aufgrund von Rentenabgängen ersetzt werden müssen, um zumindest den aktuellen Personalbestand halten zu können. Je höher die Anzahl der Beschäftigten in den oberen Altersgruppen, desto größer die personalpolitischen Herausforderungen der nächsten Jahre. Die Altersstruktur bietet einen Ansatzpunkt für eine gestaltungsorientierte Pflege- und Arbeitspolitik. Für die Dienste und Einrichtungen ist darüber hinaus relevant, welche Altersgruppen besonders stark und welche unterdurchschnittlich vertreten sind. Je nach Zusammensetzung der Belegschaft stehen die Einrichtungen in der Pflege vor spezifischen Fragen der Personalpolitik (Organisation von Weiterbildung und alternsgerechter Arbeit etc.).

### 3.4 Ausbildung in der Altenpflege

**Tabelle 3.4a: Ausbildungsbeginne an Altenpflegeschulen im Land Brandenburg**

Quelle: Landesamt für Soziales und Versorgung (LASV)

Landkreis/ kreisfreie Stadt	Erstausbildung				Umschüler/innen				Berufsbegleitende Ausbildung				Gesamt			
	2013	2015	2017	2019	2013	2015	2017	2019	2013	2015	2017	2019	2013	2015	2017	2019
BAR	72	62	66	59	23	20	6	10	0	17	17	0	95	99	89	69
BRB	0	11	19	21	0	11	8	8	0	0	0	0	0	22	27	29
CB	29	32	34	38	39	15	18	17	0	0	0	0	68	47	52	55
HVL	13	21	17	21	19	9	11	4	0	0	0	5	32	30	28	30
LOS	0	23	20	22	0	5	3	6	0	0	5	0	0	28	28	28
MOL	49	30	35	58	54	20	20	0	0	0	0	0	103	50	55	58
OHV	0	19	45	34	0	9	11	13	0	0	0	0	0	28	56	47
OPR	23	14	14	16	7	14	14	20	0	0	0	0	30	28	28	36
OSL	30	59	43	60	57	28	14	23	0	6	0	0	87	93	57	83
P	64	54	19	0	12	3	2	0	0	15	15	0	76	72	36	0
PM	10	13	43	35	11	5	6	7	17	7	34	28	38	25	83	70
PR	28	20	26	18	0	3	1	2	0	0	0	0	28	23	27	20
TF	22	21	38	28	3	4	0	0	0	0	0	0	25	25	38	28
UM	3	10	14	16	45	15	13	12	0	0	0	0	48	25	27	28
<b>Gesamt</b>	<b>343</b>	<b>389</b>	<b>433</b>	<b>426</b>	<b>270</b>	<b>161</b>	<b>127</b>	<b>122</b>	<b>17</b>	<b>45</b>	<b>71</b>	<b>33</b>	<b>630</b>	<b>595</b>	<b>631</b>	<b>581</b>

**Tabelle 3.4b: Ausbildungsklassen für staatlich anerkannte Altenpflegefach- und Altenpflegehilfskräften im Land Brandenburg**

Quelle: Landesamt für Soziales und Versorgung (LASV)

Landkreis/ kreisfreie Stadt	Ausbildungsklassen			
	2013	2015	2017	2019
BAR	4	5	5	3
BRB	0	1	1	1
CB	3	2	2	2
HVL	2	1	2	2
LOS	0	1	1	1
MOL	4	2	2	2
OHV	0	1	2	2
OPR	1	1	1	2
OSL	4	5	2	4
P	2	5	2	0
PM	2	2	5	3
PR	1	1	1	1
TF	2	1	2	2
UM	2	1	1	1
<b>Gesamt</b>	<b>27</b>	<b>29</b>	<b>29</b>	<b>26</b>

**Tabelle 3.4c: Ausbildungsbeginne von staatlich anerkannten Altenpflegehilfskräften an Altenpflegeschulen im Land Brandenburg im Vergleich**

Quelle: Landesamt für Soziales und Versorgung (LASV)

Landkreis/ kreisfreie Stadt	Erstausbildung und Umschüler/innen			
	2013	2015	2017	2019
BAR	39	0	18	14
BRB	0	0	0	0
CB	0	22	38	19
HVL	15	0	11	26
LOS	0	0	0	0
MOL	14	0	9	8
OHV	0	10	0	0
OPR	0	0	19	20
OSL	0	7	21	16
P	0	0	7	0
PM	0	0	9	5
PR	16	0	16	0
TF	18	17	12	17
UM	22	22	22	0
<b>Gesamt</b>	<b>124</b>	<b>78</b>	<b>182</b>	<b>125</b>

**Trotz des wachsenden Bedarfs an Altenpflegerischen Qualifikationen ist die Anzahl der Ausbildungsbeginne in der Altenpflege und Altenpflegehilfe im Land Brandenburg zwischen 2013 und 2019 in der Tendenz stabil.<sup>8</sup> Neben der Regelausbildung sind berufsbegleitende Qualifizierungen bei den Altenpflegefachkräften durchaus von Relevanz, wobei die Bedeutung dieser Ausbildungsvariante stärkeren Schwankungen unterliegt.**

Die Anzahl der Ausbildungsbeginne an Altenpflegesschulen ist im Land Brandenburg im Zeitraum 2013 und 2019 weitgehend stabil. Im gleichen Zeitraum wuchs die Anzahl an Pflegebedürftigen mit Pflegegrad 2 bis 5 im Land um gut 39 Prozent an (Pfleigestatistik des Amtes für Statistik Berlin-Brandenburg, eigene Berechnungen). In Relation zum aktuellen Bedarf zeigt sich damit in der Ausbildungssituation bei den Altenpflegefachkräften ein relevanter Ausbaubedarf. Im Hinblick auf die besondere Lage auf dem Brandenburger Ausbildungsmarkt ist die Stabilisierung der Ausbildungszahlen aber dennoch positiv zu bewerten. Die Anzahl der Ausbildungsbeginne für staatlich anerkannte Altenpflegehilfskräfte geht im Jahr 2019 im Land Brandenburg wieder auf das Niveau von 2013 zurück.<sup>9</sup> Insgesamt variiert die Anzahl der Ausbildungsbeginne in diesem Bereich verhältnismäßig stark.

#### **Ausbildung zur staatlich anerkannten Altenpflegefachkraft:**

Die Ausbildung umfasst theoretischen und praktischen Unterricht in einer Altenpflegeschule sowie die praktische Ausbildung in einem Heim, einer stationären Pflegeeinrichtung oder in einer ambulanten Pflegeeinrichtung (ambulanter Pflegedienst). Die Altenpflegeschulen übernehmen eine tragende Rolle bei der Ausbildung. Sie sind in der Regel für die gesamte Ausbildung verantwortlich. Mit dem theoretischen und praktischen Unterricht in den Altenpflegeschulen sollen die Schülerinnen und Schüler durch moderne Lehr- und Unterrichtsmethoden umfassend auf die beruflichen Aufgaben und Handlungsabläufe vorbereitet werden. Da ein Großteil der Pflegepraxis in den Pflegeeinrichtungen erfolgt, findet auch hier die praktische Ausbildung überwiegend statt. Dazu wird mit dem Träger der praktischen Ausbildung ein Ausbildungsvertrag geschlossen. Träger der praktischen Ausbildung kann nach dem Altenpflegegesetz des Bundes eine ambulante oder stationäre Pflegeeinrichtung sein, die eine staatlich anerkannte Altenpflegeschule betreibt oder mit einer staatlich anerkannten Altenpflegeschule im Sinne des Schulrechts der Länder einen Vertrag über die Durchführung praktischer Ausbildung geschlossen hat. Ab 2020 wurde die Ausbildung im Bereich der Pflege umfassend reformiert. Die Ausbildung zur Pflegefachfrau bzw. zum Pflegefachmann ersetzt die bisherigen Pflege-Ausbildungen Gesundheits- und Krankenpfleger, Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger und Altenpfleger.

#### **Ausbildung zur staatlich anerkannten Altenpflegehilfskraft:**

Im Land Brandenburg können Interessierte eine staatlich anerkannte einjährige Altenpflegehilfeausbildung absolvieren. Dies ist nur an einer staatlich anerkannten Altenpflegeschule möglich. Die Arbeitsgebiete sind vielfältig. Die Versorgung der pflegebedürftigen Menschen findet in teil- und stationären Einrichtungen wie z. B. in Alten- und Pflegeheimen, in Krankenhäusern, in Tages- und Kurzzeitpflegeeinrichtungen und beim Betreuten Wohnen oder in der ambulanten Pflege in der eigenen Häuslichkeit statt. Die theoretische Ausbildung umfasst ca. 750 Stunden. Die praktische Ausbildung umfasst in der Regel 900 Stunden. Die praktische Ausbildung erfolgt in kooperierenden Praxiseinrichtungen der stationären oder ambulanten Pflege. Während der Praxisphase werden die Schülerinnen und Schüler jeweils von den Praxisanleitern in den Praxiseinrichtungen in Zusammenarbeit mit den Pädagoginnen und Pädagogen der Altenpflegeschulen begleitet. Auch bei den Assistenzberufen ist eine generalistische Ausbildung geplant.

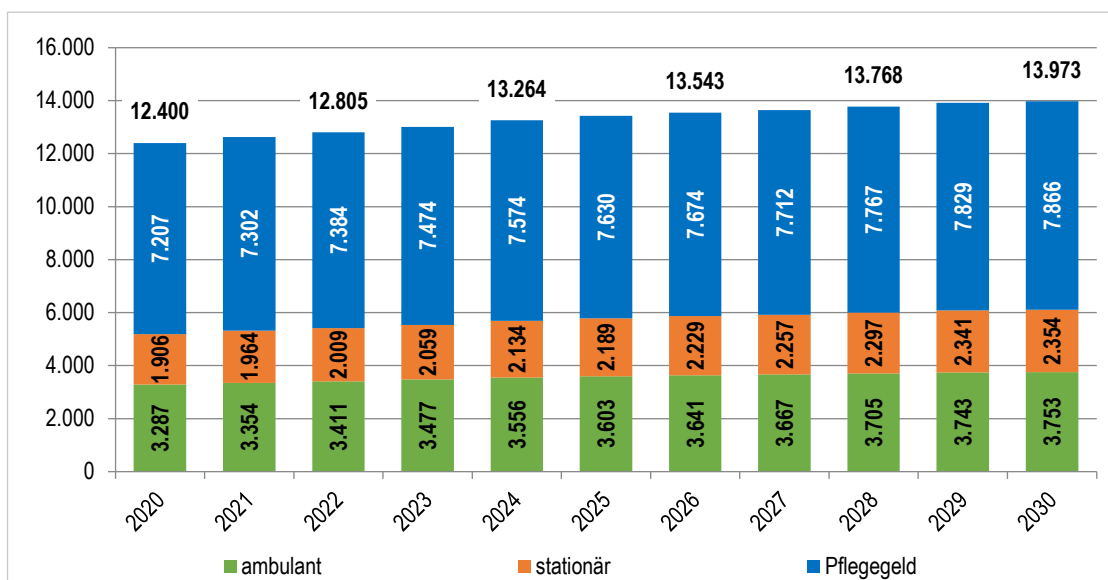
<sup>8</sup> Dieses dürfte unter anderem auf die Situation des Brandenburger Ausbildungsmarktes zurückzuführen sein. Seit längerem ist die Anzahl der Ausbildungsstellen (über alle Branchen) höher als die Anzahl an Bewerberinnen und Bewerbern.

<sup>9</sup> Aufgrund der aktuell in Bearbeitung befindlichen Statistik zu den Ausbildungszahlen in den Gesundheitsfachberufen im Rahmen der Neuregelungen der Ausbildungsgänge besteht die Möglichkeit, dass die Angaben zu den Ausbildungszahlen bei den anerkannten Altenpflegehilfskräften nicht vollständig korrekt sind.

## 4 Projektion der Entwicklungen bis 2030

### 4.1 Projektion der Anzahl an Pflegebedürftigen mit Pflegegrad 2 bis 5 nach Art der Versorgung

Abb. 4.1: Projektion der Anzahl an Pflegebedürftigen mit Pflegegrad 2 bis 5 nach Art der Versorgung für den LK Märkisch-Oderland



Quelle: Pflegestatistik und Bevölkerungsvorausberechnung für Brandenburg, eigene Berechnungen

Tab. 4.1a: Projektion der Anzahl an Pflegebedürftigen mit Pflegegrad 2 bis 5 nach Art der Versorgung für den Landkreis Märkisch-Oderland – (Basisjahr der Projektion 2019)

Quelle: Pflegestatistik und Bevölkerungsvorausberechnung für Brandenburg, eigene Berechnungen

Landkreis Märkisch-Oderland	2020	2022	2024	2026	2028	2030
Insgesamt	12.400	12.805	13.264	13.543	13.768	13.973
Entwicklung zu 2019	101,3	104,6	108,3	110,6	112,4	114,1
ambulant	101,7	105,5	110,0	112,6	114,6	116,1
stationär	103,2	108,8	115,6	120,7	124,4	127,4
Pflegegeld	100,6	103,1	105,7	107,1	108,4	109,8

Tab. 4.1b: Projektion der Anzahl an Pflegebedürftigen mit Pflegegrad 2 bis 5 nach Art der Versorgung für das Land Brandenburg – (Basisjahr der Projektion 2019)

Quelle: Pflegestatistik und Bevölkerungsvorausberechnung für Brandenburg, eigene Berechnungen

Land Brandenburg	2020	2022	2024	2026	2028	2030
Insgesamt	147.119	152.835	158.742	162.978	165.857	168.401
Entwicklung zu 2019	102,6	106,5	110,7	113,6	115,6	117,4
ambulant	103,1	107,9	112,9	116,2	118,3	120,0
stationär	103,9	109,7	116,2	122,2	126,3	130,0
Pflegegeld	101,8	104,8	107,8	109,6	110,8	112,0

**Die Anzahl der Pflegebedürftigen mit Pflegegrad 2 bis 5 wird im Landkreis Märkisch-Oderland weiter steigen. Die relative Bedeutung der einzelnen Versorgungsformen wird hierbei im Landkreis weitgehend stabil bleiben.**

Die Anzahl der Pflegebedürftigen wird im Landkreis Märkisch-Oderland aufgrund des demografischen Wandels in allen Versorgungsformen weiter zunehmen (Abbildung 4.1). Vor allem die Anzahl der Pflegegeldempfängerinnen und Pflegegeldempfänger wird unter den getroffenen Annahmen weiterhin von hoher Bedeutung sein. Insgesamt ist unter Status-quo-Bedingungen eine Zunahme der Anzahl der Pflegebedürftigen von etwa 12.240 im Jahr 2019 auf über 13.970 im Jahr 2030 zu erwarten (Tabelle 4.1a), was einem relativen Wachstum von gut 14 Prozent entspricht.

Insgesamt liegt die Entwicklung im Landkreis Märkisch-Oderland im Landesdurchschnitt. Im Land Brandenburg nimmt die Anzahl der Pflegebedürftigen laut Projektion zwischen 2019 und 2030 um 17 Prozent zu und wird bis zum Jahr 2030 auf etwa 168.000 steigen (Tabelle 4.1b). Bei der relativen Bedeutung der Versorgungsarten lassen sich ebenfalls kaum Unterschiede zwischen Landkreis und Land feststellen.

#### **Art der Projektion – Status-quo-Annahme:**

Bei der vorliegenden Projektion handelt es sich um die Fortschreibung der aktuellen Pflegestrukturen (sog. Status-quo-Annahme). Die zentrale Annahme ist, dass das geschlechtsspezifische Pflegerisiko in den verschiedenen Altersgruppen in Zukunft so ausfallen wird wie im Jahr 2019. Dieses Pflegerisiko wird dann auf die Bevölkerungsvorausberechnung für die Brandenburger Landkreise und kreisfreien Städte bis 2030 angewandt.

Als Beispiel: Im Jahr 2019 haben 2,2 Prozent der 70- bis 75-jährigen Frauen in Landkreis Märkisch-Oderland ambulante Sachleistungen in Anspruch genommen. Die hier genutzte Projektion schaut, wie viele 70- bis 75-jährige Frauen es nach der Bevölkerungsvorausberechnung im Jahr 2030 geben wird und geht davon aus, dass hiervon 2,2 Prozent ambulante Sachleistungen in Anspruch nehmen werden. Die Einzelwerte der Altersgruppen nach Geschlecht werden dann zum Gesamtwert aufaddiert. *Da die Inanspruchnahme der Pflege-Versorgungsformen je nach Altersgruppe und Geschlecht der Pflegebedürftigen unterschiedlich ist, verändert sich mit dem demografischen Wandel auch die Bedeutung der einzelnen Versorgungsformen.* Da das geschlechtsspezifische Pflegerisiko in allen Altersgruppen in den letzten Jahren gestiegen ist (in jedem Jahr war der Anteil der Pflegebedürftigen in jeder Altersgruppe höher als im Vorjahr), handelt es sich insgesamt um eine konservative Schätzung: Die Wahrscheinlichkeit, dass wir die kommenden Entwicklungen unterschätzen, ist höher als die Wahrscheinlichkeit, dass wir die kommenden Entwicklungen überschätzen.

#### **Aussagegehalt der Projektion:**

Bei der Projektion handelt es sich um eine „Wenn-dann-Aussage“. Gezeigt wird, wie sich die Pflegelandschaft in 2030 darstellen würde, wenn die Verhältnisse der pflegerischen Versorgung von 2019 auch dann noch gelten würden. Die Projektion verweist auf Handlungsbedarfe. Die Handlungsansätze der kommenden Jahre (Maßnahmen der Pflegestrukturpolitik, Pflegeprävention vor Ort, weitere Optimierung der pflegerischen Versorgung etc.) sollen den dargestellten Verlauf positiv beeinflussen. Es ist wahrscheinlich, dass die dargestellten Entwicklungen in der Tendenz eintreten. Es ist zu hoffen, dass es gelingt, das Ausmaß der dargestellten Entwicklungen zu reduzieren.

## 4.2 Projektion der Anzahl an demenziell Erkrankten nach Geschlecht

Abbildung 4.2: Projektion der Anzahl der demenziell Erkrankten im Landkreis Märkisch-Oderland

Quelle: data experts GmbH Berlin. SAHRA-Datenbank. Pflegereport

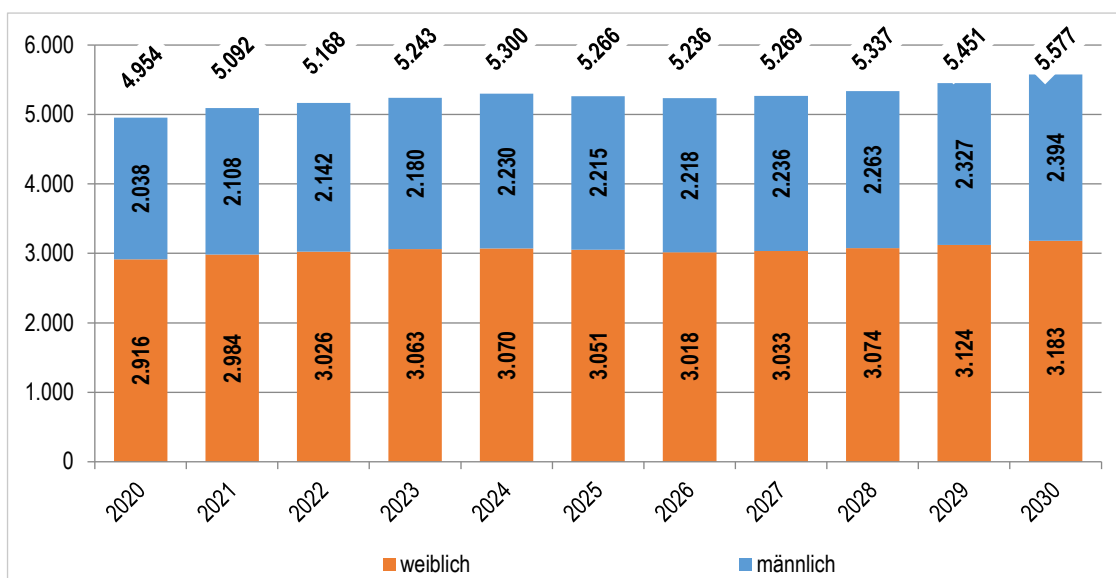


Tabelle 4.2a: Projektion der Anzahl der demenziell Erkrankten im Landkreis Märkisch-Oderland – Anteil an der Bevölkerung und relative Entwicklung

Quelle: data experts GmbH Berlin. SAHRA-Datenbank. Pflegereport

Landkreis Märkisch-Oderland	2020	2022	2024	2026	2028	2030
demenziell Erkrankte	4.954	5.168	5.300	5.236	5.337	5.577
Entwicklung zu 2019 in %	102,9	107,4	110,1	108,8	110,9	115,9
Anteil an Bevölkerung	2,6	2,7	2,8	2,8	2,8	3,0

Tabelle 4.2b: Projektion der Anzahl der demenziell Erkrankten im Land Brandenburg – Anteil an der Bevölkerung und relative Entwicklung

Quelle: Informationsblatt zur Demenz der Deutschen Alzheimergesellschaft und Bevölkerungsvorausberechnung, eigene Berechnungen

Land Brandenburg	2020	2022	2024	2026	2028	2030
demenziell Erkrankte	66.173	68.889	70.500	69.354	69.918	71.971
Entwicklung zu 2019 in %	103,3	107,5	110,1	108,3	109,1	112,4
Anteil an Bevölkerung	2,6	2,7	2,8	2,8	2,8	2,9



**Der demografische Wandel wird zu einem weiteren Anstieg der Anzahl an demenziell Erkrankten im Landkreis Märkisch-Oderland führen. Entsprechend der Projektion wird es im Jahr 2030 fast 5.600 Menschen mit Demenz im Landkreis Märkisch-Oderland geben. Bezogen auf das Jahr 2019 entspricht das einer Zunahme von annähernd 16 Prozent.**

Aufgrund der Bevölkerungsstruktur und der höheren Demenz-Prävalenz von Frauen liegt die Anzahl der weiblichen Demenzerkrankten im Landkreis Märkisch-Oderland deutlich über der Anzahl der männlichen Fälle (Abbildung 4.2). Das wird mit hoher Wahrscheinlichkeit auch in den nächsten Jahren so bleiben.

Eine wesentliche Herausforderung besteht darin, dass der Anstieg der Betroffenenzahlen mit einem gleichzeitigen Bevölkerungsrückgang im Land Brandenburg einhergeht. Das hat zur Folge, dass der Anteil an demenziell Erkrankten an der Bevölkerung in den kommenden Jahren weiter steigen wird (Tabelle 4.2a). Im Landkreis Märkisch-Oderland stellt sich der Bevölkerungswandel rein quantitativ etwas günstiger dar. Die zunehmende Anzahl der demenziell Erkrankten ist hier vor allem Folge der voranschreitenden Alterung der Wohnbevölkerung. Im Landkreis Märkisch-Oderland waren im Jahr 2019 etwa 2,5 Prozent der Bevölkerung demenziell erkrankt. 2030 werden es vermutlich 3 Prozent sein (Tabelle 4.2a). Der Vergleich mit den Landeszahlen zeigt, dass die Herausforderungen der Versorgung demenziell erkrankter Menschen im Landkreis etwa im Landesdurchschnitt liegen (Tabelle 4.2a und 4.2b).

#### **Demenz:**

Eine besondere Herausforderung im Bereich Pflege stellt die Versorgung demenzkranker Menschen dar. „Die Demenz ist keine reine Gedächtnisstörung. Zu den betroffenen Fähigkeiten zählen neben dem Gedächtnis Aufmerksamkeit, Sprache, Auffassungsgabe, Denkvermögen und Orientierungssinn (kognitive Leistungen) (...). Meist kommen zu den kognitiven Einschränkungen Veränderungen der sozialen Verhaltensweisen, der Impulskontrolle, des Antriebs, der Stimmung oder des Wirklichkeitsbezugs hinzu (...). Gefühlszustände wie Depression, Angst oder Unruhe können die kognitiven Fähigkeiten zusätzlich herabsetzen“ (Deutsche Alzheimer Gesellschaft 2015). Das Risiko einer demenziellen Erkrankung ist stark altersabhängig: Während unter 2 Prozent der 65- bis 69-Jährigen hierzulande demenziell erkrankt sind, sind dies zwischen 75 und 79 schon 7,4 Prozent und bei den über 90-Jährigen über 41 Prozent. Da die Altersgruppe der über 70-Jährigen in den nächsten 15 Jahren überdurchschnittlich stark wächst, wird der Bedarf an Versorgungsleistungen für demenzkranke Menschen in Brandenburg weiter ansteigen.

#### **Aussagegehalt der Projektion:**

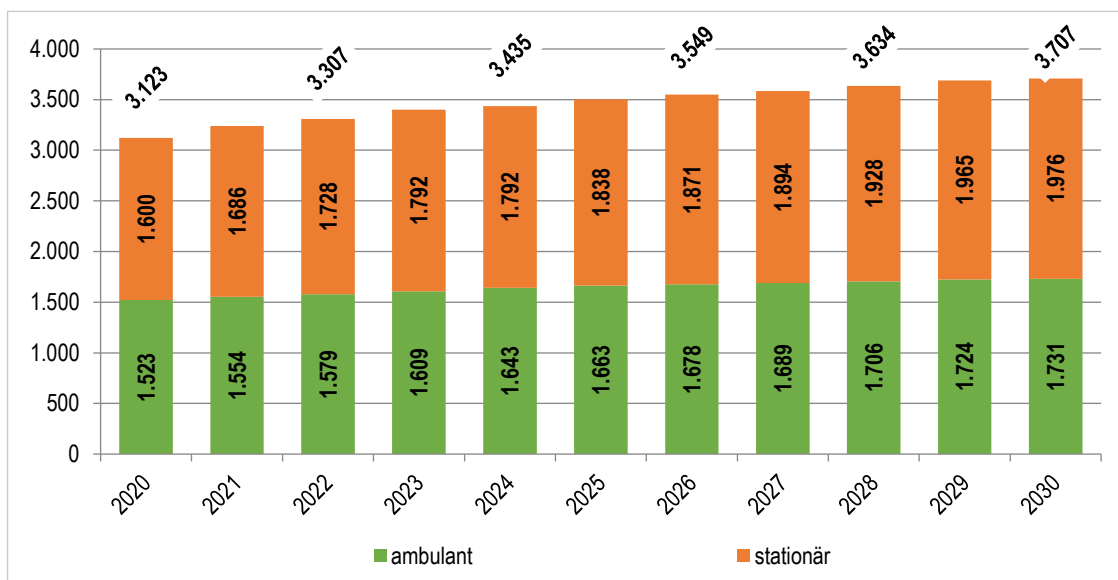
Die dargestellten Daten stützen sich auf Auswertungen der SAHRA-Pflegeplattform (Smart Analysis Health Research Access) (SAHRA-Plattform: 2021). Die Pflegeplattform nutzt die bei den Krankenkassen gemeldeten Diagnosezahlen zur Demenz der letzten Jahre und schreibt diese auf Basis der Bevölkerungsvorausschätzung für die Ämter und amtsfreien Gemeinden des Landes Brandenburg fort. Damit liegt erstmals eine für die Brandenburger Landkreise regionalisierte Schätzung der Anzahl der demenziell Erkrankten bis 2030 vor. Aufgrund der hohen Datenqualität der Kassendaten ist davon auszugehen, dass die Schätzung (bei stabilen strukturellen Rahmenbedingungen) von hoher Prognosequalität ist.

Für die Projektion auf Bundesebene wurden die Daten zur Demenzprävalenz nach Altersgruppe und Geschlecht der Deutschen Alzheimergesellschaft (2016) auf die aktuelle Bevölkerungsprojektion des Statistischen Bundesamtes (2020) angewendet. Da die ermittelten Prävalenzzahlen sich auf die bundesdeutschen Verhältnisse beziehen, dürfte es sich hierbei ebenfalls um eine solide Projektion handeln.

### 4.3 Projektion der Anzahl der Beschäftigten in der Pflege

**Abbildung 4.3: Projektion der Anzahl der Beschäftigten in ambulanten Diensten und stationären Einrichtungen im Landkreis Märkisch-Oderland**

Quelle: Pflegestatistik des Amtes für Statistik Berlin-Brandenburg und Bevölkerungsvorausberechnung des LBV, eigene Berechnungen



**Tabelle 4.3a: Projektion der Anzahl der Beschäftigten in ambulanten Diensten und stationären Einrichtungen im Landkreis Märkisch-Oderland – relative Entwicklung**

Quelle: Pflegestatistik des Amtes für Statistik Berlin-Brandenburg und Bevölkerungsvorausberechnung des LBV, eigene Berechnungen

Entwicklung zu 2019	2020	2022	2024	2026	2028	2030
<b>Insgesamt</b>	102,4	108,5	112,7	116,4	119,2	121,6
<b>ambulant</b>	101,7	105,4	109,7	112,0	113,9	115,5
<b>stationär</b>	103,2	111,5	115,6	120,7	124,4	127,5

**Tabelle 4.3b: Projektion der Anzahl der Beschäftigten in ambulanten Diensten und stationären Einrichtungen im Land Brandenburg – relative Entwicklung**

Quelle: Pflegestatistik des Amtes für Statistik Berlin-Brandenburg und Bevölkerungsvorausberechnung des LBV, eigene Berechnungen

Entwicklung zu 2019	2020	2022	2024	2026	2028	2030
<b>Insgesamt</b>	103,5	110,2	114,5	119,2	122,3	125,1
<b>ambulant</b>	103,1	107,8	112,6	115,8	117,8	119,5
<b>stationär</b>	103,9	112,3	116,2	122,2	126,3	130,0

**Unter den angenommenen Bedingungen käme es im Landkreis Märkisch-Oderland bis zum Jahr 2030 zu einem Personalmehrbedarf von gut 660 Personen (von knapp 3.050 Beschäftigten in 2019 auf gut 3.700 Beschäftigte in 2030), was einem Aufwuchs von ca. 22 Prozent entspricht. Gleichzeitig wird das Erwerbspersonenpotenzial<sup>10</sup> im Landkreis Märkisch-Oderland bis zum Jahr 2030 um etwa 15 Prozent zurückgehen.**

Der Personalbedarf der ambulanten Dienste würde bei stabiler Betreuungsquote und Beschäftigungsstruktur im Landkreis Märkisch-Oderland von etwa 1.500 Personen im Jahr 2019 auf 1.730 Personen in 2030 steigen (Abbildung 4.3). Das entspricht einer Zunahme des Personalbedarfs um knapp 16 Prozent (Tabelle 4.3a). Die Entwicklungen in den stationären Einrichtungen würden unter den getroffenen Annahmen noch dynamischer ausfallen. Wenn Betreuungsquoten und Beschäftigungsstrukturen auf dem Stand von 2019 blieben, würde der Fachkräftebedarf in den Einrichtungen im Landkreis Märkisch-Oderland von 1.550 Beschäftigten im Jahr 2019 auf ca. 1.980 Beschäftigte in 2030 steigen. Das entspräche einer Zunahme des Personalbedarfs um knapp 28 Prozent.

Da sich der projizierte Personalbedarf aus der Entwicklung der Anzahl an Pflegebedürftigen sowie deren Alters- und Geschlechtsstruktur und der sich daraus ergebenden Art der Versorgung ableitet, fällt die dargestellte Entwicklung (wie schon bei der Projektion der Pflegebedürftigen, Abschnitt 4.1) im Landkreis Märkisch-Oderland etwa wie im Landesdurchschnitt aus (Tabelle 4.3 a und 4.3b). Während der Personalbedarf im Landkreis in den ambulanten Diensten und stationären Einrichtungen bis 2030 um fast 22 Prozent steigt, ist im Land eine Zunahme von etwa 25 Prozent zu erwarten. Das Erwerbspersonenpotenzial wird im Land Brandenburg im gleichen Zeitraum jedoch „nur“ um etwa 12 Prozent zurückgehen. Differenziert nach Diensten und Einrichtungen fällt der Niveauunterschied ähnlich aus. Insgesamt sind die personalpolitischen Herausforderungen in der professionellen Pflege im Landkreis Märkisch-Oderland in etwa so ausgeprägt wie im Landesdurchschnitt. Auch im Landkreis dürften tiefgreifende strukturelle Veränderungen notwendig sein, um auch zukünftig eine qualitativ hochwertige Pflege sicherstellen zu können.

#### **Art der Projektion – stabile Beschäftigungsstrukturen:**

Wie bei der Projektion der Anzahl der Pflegebedürftigen nach Art der Versorgung (Abschnitt 4.1) wird auch bei der Berechnung des zukünftigen Personalbedarfs in den ambulanten Diensten und stationären Einrichtungen von stabilen Rahmenbedingungen ausgegangen. Basis der Projektion ist die Annahme, dass die Anzahl an Beschäftigten je Pflegebedürftigen (die sog. Betreuungsquote) im ambulanten und stationären Bereich auf dem Niveau von 2019 bleibt.

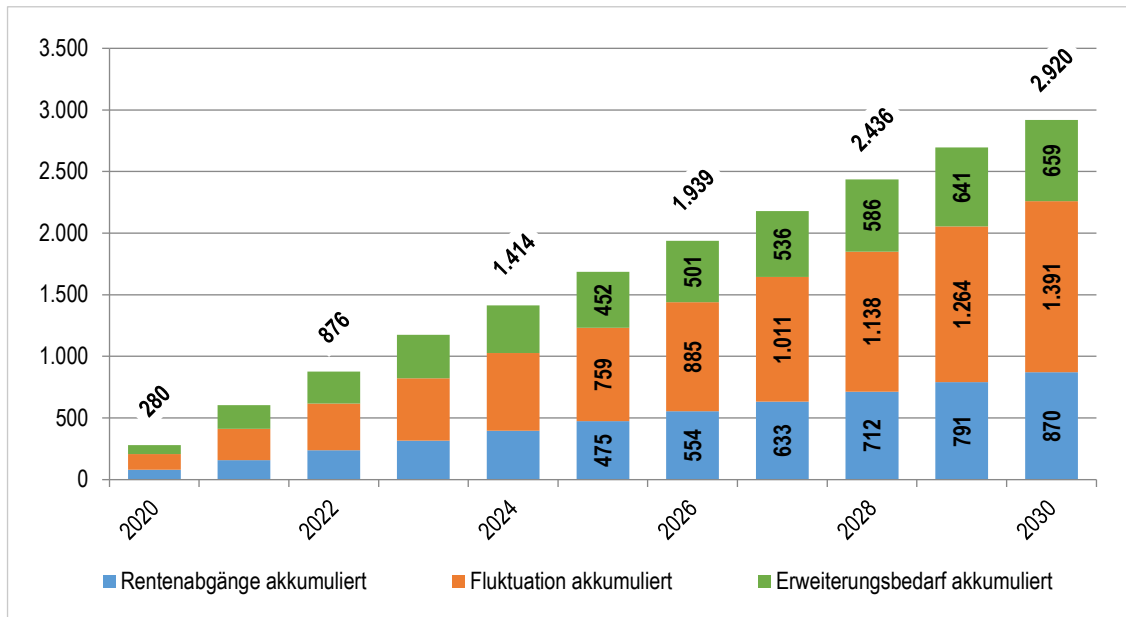
Beispiel: Wenn also im Jahr 2019 auf jeden Beschäftigten in den ambulanten Diensten zwei Pflegebedürftige kommen, die ambulante Sachleistungen in Anspruch nehmen, dann geht die vorliegende Projektion davon aus, dass das 2030 noch immer so ist. Dieses Verfahren verdeutlicht, welche Personalbedarfe in der Pflege in den nächsten Jahren zu bewältigen wären, wenn die Strukturen der pflegerischen Versorgung stabil blieben.

10 Das Erwerbspersonenpotenzial ist eine statistische Kennzahl und erfasst die Personen zwischen 15 und 65 Jahren, die prinzipiell dem Arbeitsmarkt zur Verfügung stehen.

#### 4.4 Projektion des personellen Ersatz- und Erweiterungsbedarfs in der Pflege

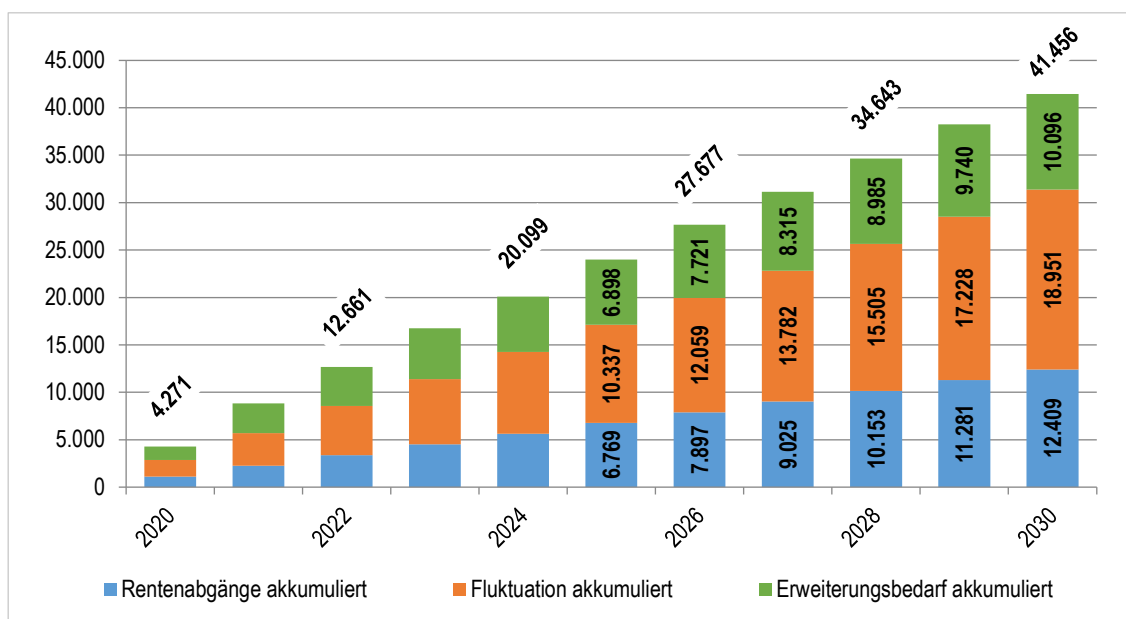
**Abbildung 4.4a: Projektion des Ersatz- und Erweiterungsbedarfs in ambulanten Diensten und stationären Einrichtungen im Landkreis Märkisch-Oderland**

Quelle: Einrichtungsbefragung zur Situation in ausgewählten Gesundheitsfachberufen in Berlin-Brandenburg und Pflegestatistik des Amtes für Statistik Berlin-Brandenburg, eigene Berechnungen



**Abbildung 4.4b: Projektion des Ersatz- und Erweiterungsbedarfs in ambulanten Diensten und stationären Einrichtungen im Land Brandenburg**

Quelle: Einrichtungsbefragung zur Situation in ausgewählten Gesundheitsfachberufen in Berlin-Brandenburg und Pflegestatistik des Amtes für Statistik Berlin-Brandenburg, eigene Berechnungen



**Bis zum Jahr 2030 müssen in Märkisch-Oderland etwa so viele mehr Menschen neu für eine Tätigkeit in der Pflege gewonnen werden, wie aktuell in der Pflege tätig sind.**

Im Landkreis Märkisch-Oderland ist in den nächsten Jahren mit einem hohen Ersatz- und Erweiterungsbedarf in den Diensten und Einrichtungen zu rechnen. Bis zum Jahr 2030 müssen nach den vorliegenden Projektionen 2.920 Menschen für die Altenpflege gewonnen werden (Abbildung 4.4a). Das sind etwa so viele Personen, wie aktuell in der Pflege im Landkreis Märkisch-Oderland tätig sind (nämlich knapp 3.050, vgl. Tabelle 3.1a). Hierbei kommt dem Erweiterungsbedarf in den nächsten Jahren eine bedeutsame Rolle zu. Durch den zu erwartenden Anstieg der Anzahl an Pflegebedürftigen gehen unter den getroffenen Annahmen zwischenzeitlich bis zu 26 Prozent des zukünftigen Personalbedarfs im Landkreis auf Erweiterungsbedarfe zurück. Eine Möglichkeit der Betriebe, auf diese Herausforderung zu reagieren (die in Märkisch-Oderland jedoch nicht konsequent wahrgenommen wird), ist die Erhöhung der Vollzeitquote. Die Bedeutung der fluktuationsbedingten Ersatzbedarfe wird bis zum Jahr 2030 deutlich an Bedeutung gewinnen und von zunehmend höherer Relevanz für zukünftige Herausforderungen der Fachkräftesicherung werden (Abbildung 4.4a). Entsprechend wird es immer wichtiger werden, die Beschäftigten in den Betrieben zu halten und zu gewährleisten, dass sie bis zu ihrem Rentenalter dazu in der Lage sind, in der Pflege tätig zu sein. Im Land Brandenburg stellen sich die Verhältnisse ähnlich dar, wobei die relative Bedeutung des Erweiterungsbedarfs im Zeitverlauf im Land etwas weniger stark zurückgeht (Abbildung 4.4b).

**Art der Projektion:**

Der Ersatz- und Erweiterungsbedarf in den ambulanten Diensten und stationären Einrichtungen hängt von drei Faktoren ab:

(1) Der sog. Erweiterungsbedarf als Folge der steigenden Anzahl zu versorgender Menschen mit Pflegebedarf. Die vorliegende Projektion des Personalbedarfs baut auf der Projektion der Anzahl an Beschäftigten in den Diensten und Einrichtungen auf (Abschnitt 4.3).

(2) Rentenabgänge erzeugen einen sog. Ersatzbedarf. Um einen Personalbestand halten zu können, muss für jede Person, die in Rente geht, eine neue Person eingestellt werden. Die Berechnung der Anzahl an Rentenabgängen nutzt die Angaben zur Altersstruktur der Beschäftigten nach Beruf. Hierbei wird davon ausgegangen, dass die Personen, die im Jahr 2019 über 60 Jahre alt sind, bis zum Jahr 2025 verrentet sind. Die Personen, die über 55 sind, werden bis zum Jahr 2030 verrentet sein usw. Aufbauend auf diesen Angaben wurden die Rentenabgangszahlen im Jahresmittel berechnet.

(3) Die Fluktuation zählt Personen, die den Beschäftigungssektor „Pflege“ verlassen, um in anderen Branchen tätig zu werden. Auch die Fluktuation hat Ersatzbedarfe zur Folge. In den letzten Jahren wurden verschiedene Untersuchungen zur Fluktuation durchgeführt. Die für die hier relevanten Berufe durchgeführten Untersuchungen werden in der Einrichtungsbefragung zur Situation in ausgewählten Gesundheitsfachberufen in Berlin-Brandenburg zusammengetragen (ZAB 2015). Die berufsspezifischen Fluktuationsraten wurden auf die Beschäftigtenzahlen von 2019 angewandt.

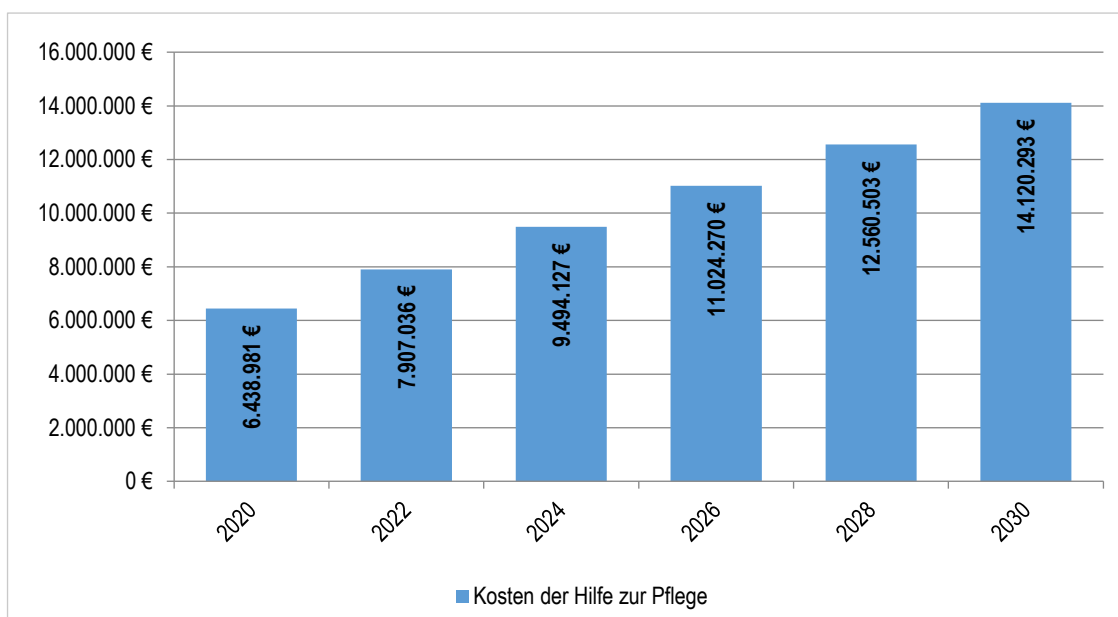
**Aussagegehalt der Projektion:**

Je differenzierter die Projektionen, desto vielfältiger die zu erwartenden Einflussfaktoren und damit Einflussmöglichkeiten auf die zukünftige Entwicklung. Rentenabgänge sind auf Basis der Altersstruktur der Beschäftigten noch recht solide abzuschätzen, wobei das reale Renteneintrittsalter ebenfalls variiert. Über die Fluktuation wissen wir (in allen Branchen) bisher sehr wenig. Klar ist aber, dass diese gerade für die Fachkräftesicherung in der Pflege eine große Bedeutung hat.

#### 4.5 Szenario zur Entwicklung der Ausgaben für „Hilfe zur Pflege“ nach SGB XII

**Abb. 4.5: Szenario zur Entwicklung der Nettokosten der Hilfe zur Pflege im Landkreis Märkisch-Oderland**

Quelle: LASV sowie Pflege- und Bevölkerungsstatistik des Amtes für Statistik Berlin-Brandenburg, eigene Berechnungen



**Tabelle 4.5a: Relativer Kostenaufwuchs der Hilfe zur Pflege im Landkreis Märkisch-Oderland**

Quelle: LASV sowie Pflege- und Bevölkerungsstatistik des Amtes für Statistik Berlin-Brandenburg, eigene Berechnungen

Landkreis Märkisch-Oderland	2020	2022	2024	2026	2028	2030
Kosten je Bedürftigen	519 €	618 €	716 €	814 €	912 €	1.011 €
Pflegebedürftige	12.400	12.805	13.264	13.543	13.768	13.973
Kosten der Hilfe zur Pflege	6.438.981 €	7.907.036 €	9.494.127 €	11.024.270 €	12.560.503 €	14.120.293 €
Kostenentwicklung zu 2019 (in %)	111,9	137,4	164,9	191,5	218,2	245,3

**Tabelle 4.5b: Relativer Kostenaufwuchs der Hilfe zur Pflege im Land Brandenburg**

Quelle: LASV sowie Pflege- und Bevölkerungsstatistik des Amtes für Statistik Berlin-Brandenburg, eigene Berechnungen

Land Brandenburg	2020	2022	2024	2026	2028	2030
Kosten je Bedürftigen	550 €	642 €	734 €	826 €	918 €	1.011 €
Pflegebedürftige	147.119	152.835	158.742	162.978	165.857	168.401
Kosten der Hilfe zur Pflege	80.949.498 €	98.165.069 €	116.573.044 €	134.688.418 €	152.337.321 €	170.177.748 €
Kostenentwicklung zu 2019 (in %)	111,9	135,7	161,2	186,2	210,6	235,3

**Die Kosten der Hilfe zur Pflege werden in den nächsten Jahren auch im Landkreis Märkisch-Oderland stark ansteigen. Nach dem Szenario, das als Ausgangspunkt eine Angleichung an die heutigen bundesdeutschen Durchschnittswerte bis zum Jahr 2030 hat, würden die Kosten der Hilfe zur Pflege schon im Jahr 2025 im Landkreis Märkisch-Oderland bei über 10 Mio. Euro im Jahr liegen – mit weiter steigender Tendenz.**

Aktuell liegen die durchschnittlichen Fallkosten je pflegebedürftiger Person in der Hilfe zur Pflege im Land Brandenburg (wie auch in seinen Landkreisen und kreisfreien Städten) deutlich unter dem bundesdeutschen Durchschnitt (Statistisches Bundesamt 2019). Da die Kosten je pflegebedürftiger Person im Bereich Hilfe zur Pflege von sozio-ökonomischen Rahmenbedingungen abhängen, die nur bedingt von den Akteuren vor Ort beeinflussbar sind, ist es nicht unwahrscheinlich, dass die Kosten der Hilfe zur Pflege mittelfristig auf den bundesdeutschen Durchschnitt ansteigen (siehe Methodenkasten unten). Entsprechend der zu erwartenden steigenden Anzahl an Pflegebedürftigen werden sich auch die Kosten der Hilfe zur Pflege dynamisch entwickeln (Abbildung 4.5). Bei einer Annäherung an die bundesdeutschen Verhältnisse (die durchaus plausibel erscheint) ist eine Kostensteigerung in der Hilfe zur Pflege von über 145 Prozent im Landkreis zu erwarten. Im Jahr 2030 könnten sich die Gesamtkosten in diesem Bereich der Sozialhilfe damit auf etwa 14,1 Mio. Euro belaufen (Tabelle 4.5 a). Entsprechend des etwas geringeren Ausgangsniveaus bei den Kosten der Hilfe zur Pflege im Landkreis Märkisch-Oderland fällt die projizierte Kostenentwicklung im Landkreis im Vergleich zum Land Brandenburg etwas dynamischer aus. Im Land ist unter den angenommenen Rahmenbedingungen mit Kostensteigerungen von etwa 135 Prozent bis zum Jahr 2030 zu rechnen (Tabelle 4.5b). Im Wesentlichen erklärt sich diese Kostenexplosion (sowohl im Land als auch im Landkreis) durch den weiterhin relevanten Anstieg der Anzahl an Pflegebedürftigen und das aktuell sehr geringe Kostenniveau (Kosten der Hilfe zur Pflege je pflegebedürftiger Person).

**Art der Projektion:**

Basis der Projektion der Kosten in der Hilfe zur Pflege ist die Annahme, dass sich die durchschnittlichen Kosten der Hilfe zur Pflege je Pflegebedürftigen im Land Brandenburg dem Bundesdurchschnitt von 2019 anpassen. Ermittelt wurde, wie hoch die Kosten der Hilfe zur Pflege je Pflegebedürftigen in Deutschland im Jahr 2019 waren. Dieser Kostenwert wurde als Wert für das Jahr 2030 für Brandenburg angenommen. Die Projektion geht damit von einem stetigen Kostenaufwuchs je Pflegebedürftigen bis 2030 aus. Die so ermittelten Kosten je Pflegebedürftigen je Jahr wurden in einem zweiten Schritt auf die Projektion der Anzahl der Pflegebedürftigen angewandt (Abschnitt 4.1).

**Aussagegehalt der Projektion:**

Insgesamt scheint eine Anpassung an das bundesdeutsche Kostenniveau in der Hilfe zur Pflege plausibel. Die aktuell stark unterdurchschnittlichen Werte im Land Brandenburg (sowie seiner Landkreise und kreisfreien Städte) liegen in Ausgangslagen begründet, die sich mittelfristig ändern dürften: Der niedrige Anteil der Pflegebedürftigen in stationären Einrichtungen wird aufgrund des demografischen Wandels in dieser Ausprägung nur schwer zu halten sein. Auch sind Steigerungen bei den Personalkosten insgesamt wahrscheinlich, was kostensteigernd wirken würde. Die heute über 85-Jährigen im Land Brandenburg verfügen vergleichsweise noch über hohe Renteneinkünfte. Dies wird sich drastisch verändern.

Schließlich wurden durch das Investitionsprogramm Pflege (IVP) Investitionskosten stark subventioniert. Auch diese Kosteneinsparungen werden mehr und mehr an Bedeutung verlieren.

## Literaturliste

Amt für Statistik Berlin-Brandenburg (2020): Pflegestatistik Brandenburg.  
Mehrere Jahrgänge (in Teilen unveröffentlicht)

Bundesministerium für Arbeit und Soziales unter [www.bmas.de](http://www.bmas.de)

Bundesministerium für Gesundheit unter [www.bmg.bund.de](http://www.bmg.bund.de)

Bundeszentrale für politische Bildung (2005): Alter(n) und Geschlecht: ein Thema mit Zukunft, eingesehen unter: <https://www.bpb.de/apuz/28645/altern-und-geschlecht-ein-thema-mit-zukunft?p=all>, am 25.11.2015

Landesamt für Bauen und Verkehr, Amt für Statistik Berlin-Brandenburg (2018): Bevölkerungsvorausschätzung 2017 bis 2030 Ämter und amtsfreie Gemeinden des Landes Brandenburg, Potsdam

Deutsche Alzheimergesellschaft (2015): Demenz. Das Wichtigste. Ein kompakter Ratgeber.  
Eingesehen unter: [https://www.deutsche-alzheimer.de/fileadmin/alz/broschueren/das\\_wichtigste\\_ueber\\_alzheimer\\_und\\_demenzen.pdf](https://www.deutsche-alzheimer.de/fileadmin/alz/broschueren/das_wichtigste_ueber_alzheimer_und_demenzen.pdf), am 19.12.2015

Deutsche Alzheimergesellschaft (2016): Informationsblatt Nr. 1. Die Häufigkeit von Demenzerkrankungen.  
Eingesehen unter: [https://www.deutsche-alzheimer.de/fileadmin/Alz/pdf/factsheets/infoblatt1\\_haeufigkeit\\_demenzerkrankungen\\_dalzg.pdf](https://www.deutsche-alzheimer.de/fileadmin/Alz/pdf/factsheets/infoblatt1_haeufigkeit_demenzerkrankungen_dalzg.pdf), am 02.10.2019

einfach-teilhabe. Eingesehen unter: [http://www.einfachteilhaben.de/DE/StdS/Gesundh\\_Pflege/Pflege\\_Vers/Pflege\\_Sozialhilfe/pflege\\_Sozialhilfe\\_node.html](http://www.einfachteilhaben.de/DE/StdS/Gesundh_Pflege/Pflege_Vers/Pflege_Sozialhilfe/pflege_Sozialhilfe_node.html), am 05.12.2015

iab (2015): Viel Varianz – Was man in den Pflegeberufen in Deutschland verdient.  
Von: Dieter Bogai, Jeanette Carstensen, Holger Seibert, Doris Wiethölder, Stefan Hell, Oliver Ludewig

Landesamt für Soziales und Versorgung (LASV): Daten zu den Nettokosten in der Hilfe zur Pflege, zur Anzahl der niedrigschwelligen Betreuungs- und Entlastungsangebote sowie zur Ausbildung an den Altenpflegeschulen im Land Brandenburg (unveröffentlicht)

Ministerium für Soziales, Gesundheit, Integration und Verbraucherschutz des Landes Brandenburg (2019):  
Daten und Fakten zur Pflege im Land Brandenburg. Analyse der Pflegestatistik 2013, 2015 und 2017

Ministerium für Arbeit, Soziales, Frauen und Familie des Landes Brandenburg (2014a):  
Brandenburger Fachkräftestudie Pflege.

Ministerium für Arbeit, Soziales, Frauen und Familie des Landes Brandenburg (2014b):  
Brandenburger Fachkräftestudie Pflege – Kurzfassung.

Ministerium für Arbeit, Soziales, Frauen und Familie des Landes Brandenburg (2013):  
SozialSpezial Heft 3. Zur Situation der Pflege im Land Brandenburg – Bestandsaufnahme und Ausblick, Teltow  
Pflege.de, eingesehen unter: <https://www.pflege.de/>, am 08.08.2019



data experts GmbH Berlin: SAHRA-Plattform. Pflegereport (Smart Analysis Health Research Access). Eingesehen unter: <https://reports.sahra-plattform.de/pflegereport>, am 05.01.2021

Statistisches Bundesamt (2020): 14. koordinierte Bevölkerungsvorausberechnung - Basis 2018. Eingesehen unter: [https://www.destatis.de/DE/Themen/Gesellschaft-Umwelt/Bevoelkerung/Bevoelkerungsvorausberechnung/\\_inhalt.html](https://www.destatis.de/DE/Themen/Gesellschaft-Umwelt/Bevoelkerung/Bevoelkerungsvorausberechnung/_inhalt.html), am 27.12.2020

Statistisches Bundesamt (2020): Statistik der Sozialhilfe – Hilfe zur Pflege 2019. Eingesehen unter: [https://www.gbe-bund.de/gbe/hrecherche.prc\\_herkunft\\_rech?tk=51310&tk2=51311&p\\_fid=429&p\\_uid=gast&p\\_aid=38001114&p\\_sprache=D&cnt\\_ut=1&ut=51311](https://www.gbe-bund.de/gbe/hrecherche.prc_herkunft_rech?tk=51310&tk2=51311&p_fid=429&p_uid=gast&p_aid=38001114&p_sprache=D&cnt_ut=1&ut=51311), am 18.12.2020

Statistisches Bundesamt (2020): Pflegestatistik – Ambulante und stationäre Pflegeeinrichtungen: Grunddaten, Personalbestand, Pflegebedürftige, Empfänger und Empfängerinnen von Pflegegeldleistungen. Eingesehen unter: [https://www.gbe-bund.de/gbe/hrecherche.prc\\_herkunft\\_rech?tk=51310&tk2=51311&p\\_fid=416&p\\_uid=gast&p\\_aid=38001114&p\\_sprache=D&cnt\\_ut=1&ut=51311](https://www.gbe-bund.de/gbe/hrecherche.prc_herkunft_rech?tk=51310&tk2=51311&p_fid=416&p_uid=gast&p_aid=38001114&p_sprache=D&cnt_ut=1&ut=51311), Dezember 2020

Statistisches Bundesamt (2020):  
Pflegestatistik: Pflege im Rahmen der Pflegeversicherung - Deutschlandergebnisse.  
Eingesehen unter: [https://www.destatis.de/DE/Themen/Gesellschaft-Umwelt/Gesundheit/Pflege/\\_inhalt.html#sprg234062](https://www.destatis.de/DE/Themen/Gesellschaft-Umwelt/Gesundheit/Pflege/_inhalt.html#sprg234062), am 16.12.2020

Statistisches Bundesamt (2020):  
Pflegestatistik: Pflege im Rahmen der Pflegeversicherung Ländervergleich – Pflegebedürftige.  
Eingesehen unter: [https://www.destatis.de/DE/Themen/Gesellschaft-Umwelt/Gesundheit/Pflege/\\_inhalt.html#sprg234062](https://www.destatis.de/DE/Themen/Gesellschaft-Umwelt/Gesundheit/Pflege/_inhalt.html#sprg234062), am 16.12.2020

ZAB ZukunftsAgentur Brandenburg GmbH (2015): Einrichtungsbefragung zur Situation in ausgewählten Gesundheitsfachberufen in Berlin-Brandenburg.

**Ministerium für Soziales, Gesundheit, Integration und Verbraucherschutz**

Presse- und Öffentlichkeitsarbeit

Henning-von-Tresckow-Straße 2–13

14467 Potsdam

<https://msgiv.brandenburg.de>

Text & Daten: Dr. Carsten Kampe

Layout & Gestaltung: vantronye – visuelle kommunikation

Lektorat: Nikola Klein

Druck: ARNOLD group

Auflage: 50 Stück

4. Ausgabe

Juni 2021